



แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ
ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน บริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงการคลัง ได้อนุมัติประมาณการรายจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2,142,067,976.00 บาท (สองพันหนึ่งร้อยสี่สิบล้านหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบกบาทถ้วน)

เอกสารแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการก้นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปี 2563 เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุตามวัตถุประสงค์ กิจกรรม/โครงการ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตุลาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1
• ความเป็นมา	1
• โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2
• สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)	4
การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	5
• ที่มาของแหล่งงบประมาณ	5
• ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	5
• กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	6
• ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผล ทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ปี 2563	12
• แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2563	13
• ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	14
แนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	16
◇ การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนกลาง)	25
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	26
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	29
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	31
4. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค	33
5. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่	36
6. โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (Thai Women Funds fair 2020)	38
7. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563	42
8. โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ	49
9. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร	51
10. โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้กรุงเทพมหานคร	54

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
◇ การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนภูมิภาค)	57
1. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	58
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	64
3. โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้	70
-การรายงานแผน-ผล ตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้	77
4. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563	89
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน	96
-แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ	98
6. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	99
-แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ	104
แบบประเมินผล/แบบสรุปประเมินผล	105
1. แบบประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	106
2. แบบสรุปประเมินผล โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	108
3. แบบประเมินผล โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้	111
4. แบบสรุปประเมินผล โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้	113

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ความเป็นมา

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดำเนินการในระยะแรกภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2555 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2555 ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2558 และฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 และให้มีสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

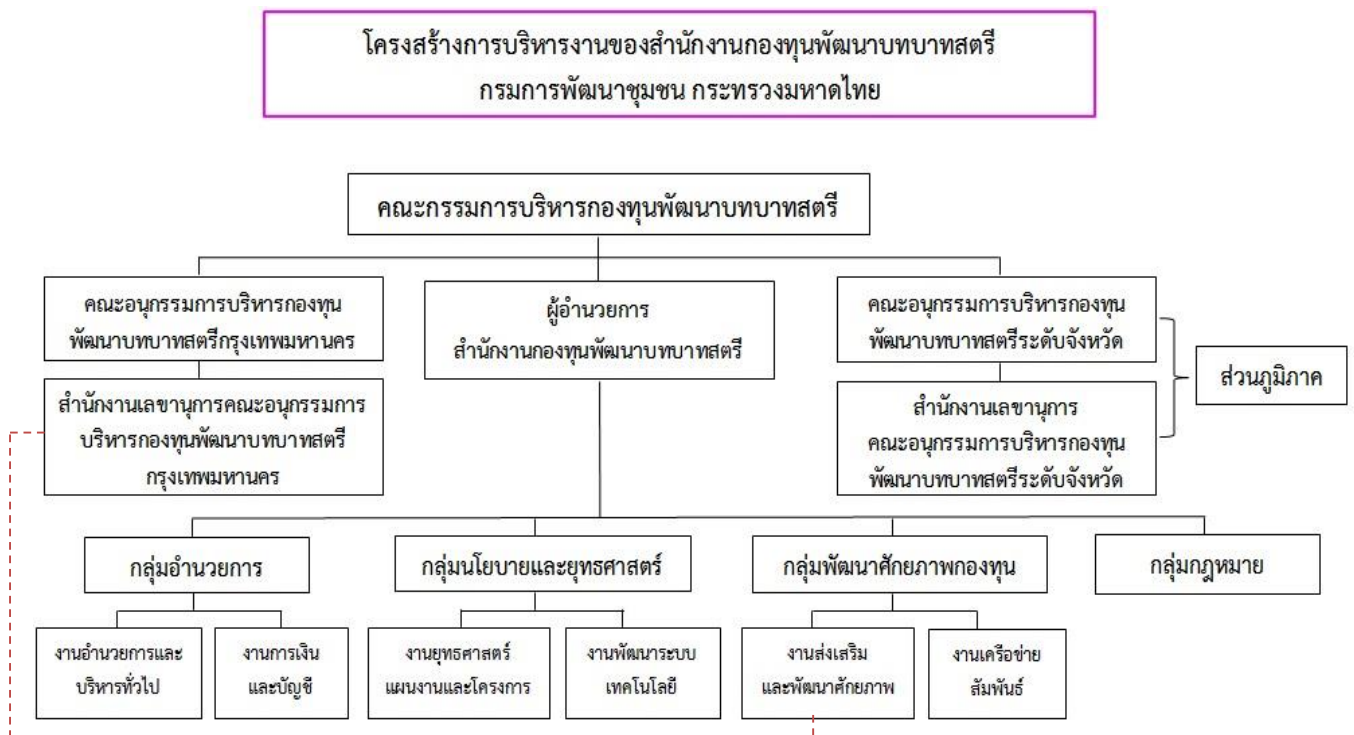
ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 เห็นชอบให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ไปอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2558 ให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จำนวน 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยให้มีผลควบรวมตั้งแต่วันแรกของเดือนถัดจากเดือนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบการควบรวมกองทุนฯ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการประสานบัญชีและการนับวันเริ่มต้นของรอบบัญชีกองทุนหลังควบรวม จึงมีผลให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559

โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

😊 โครงสร้างการบริหารงาน



😊 อัตรากำลัง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง 499 อัตรา ประกอบด้วย

1) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง รวม 73 อัตรา ดังนี้

- ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน 37 อัตรา
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน 9 อัตรา
 - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา
 - เจ้าหน้าที่บริหารงบประมาณ จำนวน 1 อัตรา
 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 อัตรา
 - นิติกร จำนวน 2 อัตรา

- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 26 อัตรา
● นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 2 อัตรา
● เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน 2 อัตรา
● นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
● เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 3 อัตรา
● นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน 5 อัตรา
● เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 3 อัตรา
● นักวิชาการพัฒนาชุมชน	จำนวน 6 อัตรา
● นิติกร	จำนวน 3 อัตรา

2) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
มีอัตรากำลัง ดังนี้

- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 5 อัตรา
● นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 2 อัตรา
● นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 1 อัตรา
● เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 1 อัตรา
● เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 1 อัตรา

3) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
มีอัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการ (บางเวลา)	จำนวน 228 อัตรา
● นักวิชาการพัฒนาชุมชน	จำนวน 76 อัตรา
● เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน 76 อัตรา
● เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 76 อัตรา
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.)	จำนวน 193 อัตรา
● นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน 76 อัตรา
● นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน 76 อัตรา
● เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 41 อัตรา

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 ข้อ 12 ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- (2) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- (3) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (5) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (6) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (7) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

★ จัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2559 อนุมัติให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย กรมการพัฒนาชุมชนได้ยกเลิกคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องการจัดตั้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คำสั่งที่ 618/2558 ลงวันที่ 24 กันยายน 2558) และคำสั่งจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (คำสั่งที่ 828/2558 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558) และจัดตั้งส่วนราชการภายใน ระดับสำนัก ชื่อ “สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เรียกชื่อย่อว่า “สกส.” (คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ 368/2559 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2559)

การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่มาของแหล่งงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน ฯลฯ จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา 42 ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 โดยสำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) ได้ดำเนินการปิดบัญชีกองทุนฯ (เดิม) และส่งมอบงานจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้กรมการพัฒนาชุมชน

สรุปจำนวนเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562)

◆ ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561	3,840,777,920.16 บาท
◆ รายรับจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2561 – มิถุนายน 2562	1,014,369,253.07 บาท
◆ รายจ่ายจริงระหว่างเดือนตุลาคม 2561 – มิถุนายน 2562	1,270,743,210.67 บาท
ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2562	3,584,403,962.56 บาท
◆ ประมาณการรายรับระหว่าง เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562	694,740,140.23 บาท
◆ ประมาณการรายจ่ายระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562	517,046,181.14 บาท
ประมาณการกระแสเงินสด ณ วันที่ 30 กันยายน 2562	3,762,097,921.65 บาท
(สามพันเจ็ดร้อยหกสิบสองล้านเก้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบเอ็ดล้านบาทหกสิบห้าสตางค์)	

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีมติที่ประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562 อนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,163,665,000 บาท (สองพันหนึ่งร้อยหกสิบสามล้านหกแสน-หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และกระทรวงการคลังได้อนุมัติประมาณการรายจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2,142,067,976.00 บาท (สองพันหนึ่งร้อยสี่สิบล้านหกหมื่น-เจ็ดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 (หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14611) ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 86,404,024 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.88

ซึ่งมีรายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

หน่วย : บาท

รายละเอียดประกอบประมาณการรายจ่าย	จำนวนเงิน
1. เงินให้กู้/เงินอุดหนุน	1,783,000,000.00
1.1 เงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม)	1,478,000,000.00
1.2 เงินอุดหนุน	305,000,000.00
2. งบบุคลากร	50,044,512.00
2.1 ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 26 อัตรา	4,344,000.00
2.2 ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 207 อัตรา	45,700,512.00
3. งบดำเนินงาน	308,275,064.00
3.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	301,763,664.00
3.2 ค่าสาธารณูปโภค	5,011,400.00
3.3 ค่าใช้จ่ายอื่น	1,500,000.00
-โครงการศึกษาผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหลังควบรวม	
4. งบลงทุน	748,400.00
4.1 ค่าครุภัณฑ์ ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท จำนวน 4 รายการ	403,400.00
4.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท	345,000.00
รวมทั้งสิ้น	2,142,067,976.00

หมายเหตุ

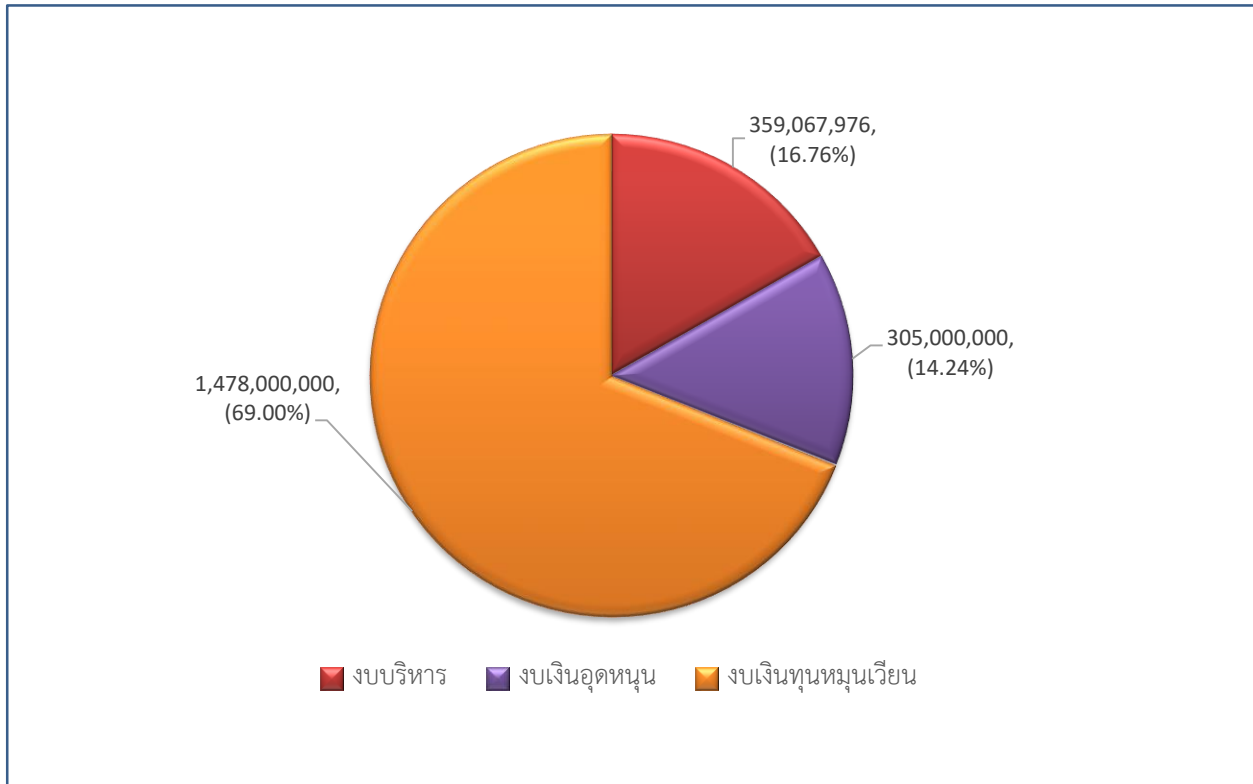
1. งบดำเนินงานให้ถัวจ่ายระหว่างรายการได้ ยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่น
2. สำหรับรายการครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท ให้ถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินรวม และให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายการได้ โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง

กรอบงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 31 กรกฎาคม 2560) จำนวน 2,214,346,200 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 6/2561 วันที่ 27 มิถุนายน 2561) จำนวน 2,228,472,000 บาท
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (อนุมัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/14611 วันที่ 25 กันยายน 2562) จำนวน 2,142,067,976 บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงการคลังอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
จำนวน 2,142,067,976.00 บาท โดยจำแนกประเภทงบประมาณได้ดังนี้

กรอบแผนการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



งบบริหาร

359,067,976 บาท (คิดเป็นร้อยละ 16.76) ประกอบด้วย

- งบบุคลากร** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารบุคลากร ได้แก่ ค่าตอบแทนพนักงาน จำนวน 330 อัตรา งบประมาณ 71,641,536 บาท (เจ็ดสิบเอ็ดล้านหกแสนสี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสามสิบหกบาทถ้วน)
- งบดำเนินงาน** เป็นรายจ่ายเพื่อการบริหารและดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ ค่าสาธารณูปโภค รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การฝึกอบรม หรือสัมมนา ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ งบประมาณ 308,275,064 บาท (สามร้อยแปดล้านสองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันหกสิบสี่บาทถ้วน)
- งบลงทุน** เป็นค่าใช้จ่ายในรายการจัดซื้อครุภัณฑ์และปรับปรุงสำนักงานของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. งบประมาณ 748,400 บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

▶ งบบริหารจำแนกตามรายจ่าย

งบบริหาร จำนวน 359,067,976 บาท ประกอบด้วย

- **งบบุคลากร** **50,044,512 บาท**
 - ค่าจ้างลูกจ้างกองทุน จำนวน 26 อัตรา 4,344,000 บาท
 - ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน 207 อัตรา 45,700,512 บาท
- **งบดำเนินงาน** **308,275,064 บาท**
 - ค่าตอบแทน 43,719,420 บาท
 - ค่าใช้สอย 236,544,244 บาท
(รวมค่าใช้จ่ายขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนฯ 34 ล้านบาท)
 - ค่าวัสดุ 21,500,000 บาท
 - ค่าสาธารณูปโภค 5,011,400 บาท
 - ค่าใช้จ่ายอื่น 1,500,000 บาท
- **งบลงทุน** **792,800 บาท**
 - ครุภัณฑ์สำนักงานเลขานุการ อกส.จ. 403,400 บาท
 - ปรับปรุงสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. 345,000 บาท

งบเงินหมุนเวียน/งบเงินอุดหนุน

งบเงินหมุนเวียน

1,478,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 69.00)

พิจารณาตามหลักเกณฑ์เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. จำนวนอำเภอในจังหวัด
2. จำนวนประชากรที่มีอยู่ในจังหวัด จากข้อมูลทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง พ.ศ. 2558
3. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
4. จำนวนลูกหนี้ค้างชำระในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

➤ **เงินหมุนเวียน** เป็นเงินทุนให้กู้แก่สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและองค์กรสตรีเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ งบประมาณ 1,478,000,000 บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยเจ็ดสิบแปดล้านบาทถ้วน) จัดสรรให้จังหวัด ดังนี้

- จังหวัดละ	11,000,000 บาท	จำนวน 3 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	33,000,000 บาท
- จังหวัดละ	12,000,000 บาท	จำนวน 1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	12,000,000 บาท
- จังหวัดละ	14,000,000 บาท	จำนวน 7 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	98,000,000 บาท
- จังหวัดละ	15,000,000 บาท	จำนวน 5 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	75,000,000 บาท
- จังหวัดละ	16,000,000 บาท	จำนวน 16 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	256,000,000 บาท
- จังหวัดละ	17,000,000 บาท	จำนวน 4 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	68,000,000 บาท
- จังหวัดละ	18,000,000 บาท	จำนวน 4 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	72,000,000 บาท
- จังหวัดละ	19,000,000 บาท	จำนวน 6 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	114,000,000 บาท
- จังหวัดละ	20,000,000 บาท	จำนวน 5 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	100,000,000 บาท
- จังหวัดละ	21,000,000 บาท	จำนวน 7 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	147,000,000 บาท
- จังหวัดละ	22,000,000 บาท	จำนวน 2 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	44,000,000 บาท
- จังหวัดละ	23,000,000 บาท	จำนวน 2 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	46,000,000 บาท
- จังหวัดละ	25,000,000 บาท	จำนวน 2 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	50,000,000 บาท
- จังหวัดละ	26,000,000 บาท	จำนวน 5 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	130,000,000 บาท
- จังหวัดละ	27,000,000 บาท	จำนวน 2 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	54,000,000 บาท
- จังหวัดละ	28,000,000 บาท	จำนวน 3 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	84,000,000 บาท
- จังหวัดละ	30,000,000 บาท	จำนวน 1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	30,000,000 บาท
- จังหวัดละ	31,000,000 บาท	จำนวน 1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	31,000,000 บาท
- จังหวัดละ	34,000,000 บาท	จำนวน 1 จังหวัด	รวมเป็นเงิน	34,000,000 บาท

งบเงินอุดหนุน

305,000,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 14.24)

พิจารณาจากขนาดจังหวัด เป็น 3 ขนาด ตามประชากรที่มีอยู่ในจังหวัด คือ

1. จังหวัดขนาดเล็ก ประชากรไม่เกิน 600,000 คน จำนวน 34 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : จันทบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี เพชรบุรี
สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี อ่างทอง

- ภาคเหนือ : น่าน พะเยา พิจิตร แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน อุตรดิตถ์ อุทัยธานี

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : บึงกาฬ มุกดาหาร ยโสธร หนองคาย หนองบัวลำภู
อำนาจเจริญ

- ภาคใต้ : กระบี่ ชุมพร พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล

2. จังหวัดขนาดกลาง ประชากร 600,001 – 1,000,000 คน จำนวน 22 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี ระยอง
สระบุรี สุพรรณบุรี

- ภาคเหนือ : กำแพงเพชร พิจิตรโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย ตาก

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : กาฬสินธุ์ นครพนม เลย มหาสารคาม

- ภาคใต้ : ตรัง นราธิวาส ปัตตานี

3. จังหวัดขนาดใหญ่ ประชากรมากกว่า 1,000,000 คน ขึ้นไป จำนวน 21 จังหวัด ได้แก่

- ภาคกลาง : กรุงเทพมหานคร ชลบุรี สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี

- ภาคเหนือ : เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์

- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ
สกลนคร สุรินทร์ อุตรธานี อุบลราชธานี

- ภาคใต้ : นครศรีธรรมราช สงขลา สุราษฎร์ธานี

➤ **เงินอุดหนุน** เป็นเงินทุนให้เปล่าแก่สมาชิกประเภทองค์กรสตรีเพื่อการส่งเสริมบทบาท
และพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการ
สนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี งบประมาณ 305,000,000 บาท (สามร้อยห้าล้านบาทถ้วน) โดย
จัดสรรให้กับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และส่วนกลาง (สกส.) ดังนี้

● จังหวัด 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

- จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 3,000,000 บาท เป็นเงิน 102,000,000 บาท

- จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 4,000,000 บาท เป็นเงิน 88,000,000 บาท

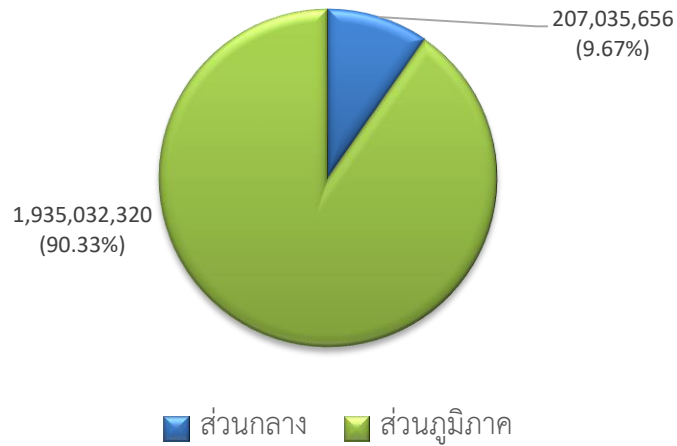
- จังหวัดขนาดใหญ่ 21 จังหวัด ๆ ละ 5,000,000 บาท เป็นเงิน 105,000,000 บาท

● ส่วนกลาง (สกส.)

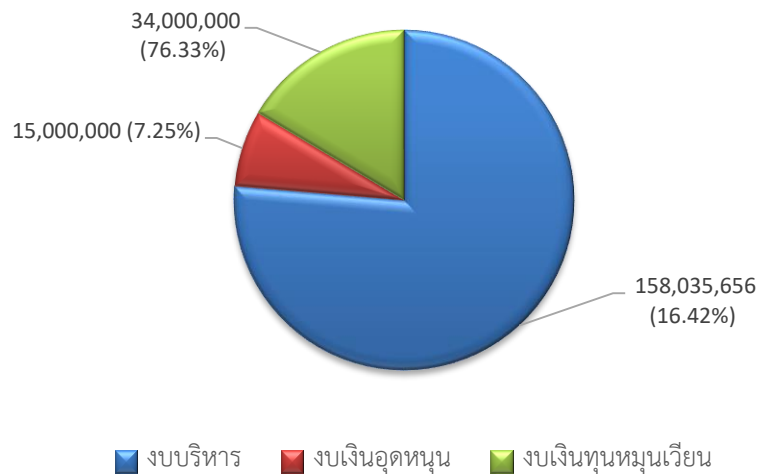
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นเงิน 10,000,000 บาท

จำแนกงบประมาณ ตามส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

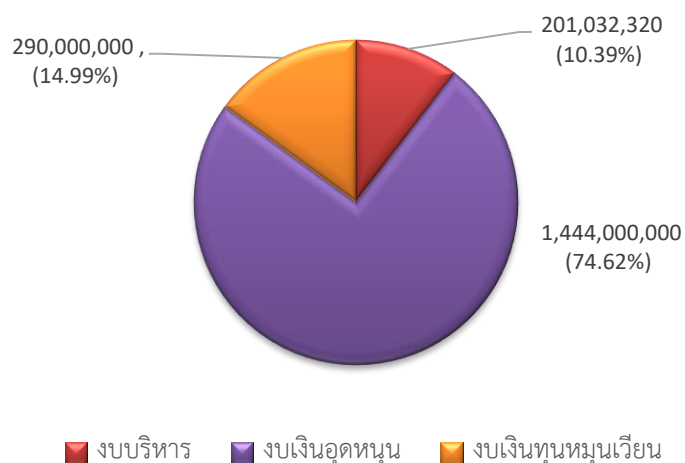
งบประมาณส่วนกลางและส่วนภูมิภาค



ส่วนกลาง จำแนกตามประเภทรายจ่าย



ส่วนภูมิภาค จำแนกตามประเภทรายจ่าย



ความเชื่อมโยงงบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการประเมินผลทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ปี 2563

ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
2560-2564

ยุทธศาสตร์ 1 สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2562 - 2564

ยุทธศาสตร์ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
ยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ 3 การเชื่อมโยงกับกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่
ยุทธศาสตร์ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินผลทุนหมุนเวียน
(ตามเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง)

ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์

1. จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติได้รับการส่งเสริม 4,500 โครงการ
2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา 1,672 กลุ่ม
3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP 372 ผลิตภัณฑ์
4. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5
5. จำนวนผู้นำสตรี องค์กรสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ 81,000 ราย
6. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนฯ 250 กลุ่ม
7. จำนวนกลุ่มของสมาชิกที่มีภาคีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน 878 อำเภอ
8. ระดับความสำเร็จของการบริหารกองทุน 5 คะแนน
9. ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักการบริหารกองทุนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กค. กำหนด 3.0000 คะแนน
10. พัฒนาระบบการรับ - จ่ายอิเล็กทรอนิกส์ 3 กิจกรรม

งบประมาณรายจ่ายกองทุนพัฒนาสตรี
ปี 2563

1. ด้านการเงิน
ตัวชี้วัด 1.1 ร้อยละของการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามสัญญา
ตัวชี้วัด 1.2 ความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ

2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัด 2.1 การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)
ตัวชี้วัด 2.2 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. ด้านการปฏิบัติการ
ตัวชี้วัด 3.1 ระดับความสำเร็จในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัด 3.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานเพื่อสนับสนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ
ตัวชี้วัด 3.3 การดำเนินการแก้ไขข้อสังเกตของ สตง.

4. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน
ตัวชี้วัด 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ตัวชี้วัด 4.2 การตรวจสอบภายใน
ตัวชี้วัด 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

5. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
ตัวชี้วัด 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
ตัวชี้วัด 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

6. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดร่วม)
ตัวชี้วัด 6.1 การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ
ตัวชี้วัด 6.2 การรายงานทางการเงิน

งบประมาณ 2,142,067,976 บาท	
- งบบริหาร	359,067,976 บาท
- งบเงินทุนหมุนเวียน	1,478,000,000 บาท
- งบอุดหนุน	305,000,000 บาท
ผลผลิต/เป้าหมายของทุนหมุนเวียน	
1. เงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืมแก่สมาชิก) จำนวน 7,390 โครงการ	
2. เงินอุดหนุน (สนับสนุนโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย) จำนวน 1,600 โครงการ	

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2563

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบมาตรการด้านการงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท ประกอบด้วยเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรการด้านการงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท เพื่อให้ส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ โดยเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมจนถึงไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๑๐๐ โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	
	ภาพรวม	รายจ่ายลงทุน
1	32.00	20.00
2	54.00	45.00
3	77.00	65.00
4	100	100

การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ แยกเป็น

ไตรมาส	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ (ร้อยละสะสม)
1	29.23 (632,406,083)	32.00
2	67.65 (1,463,690,372)	68.00
3	94.92 (2,053,710,611)	95.00
4	100 (2,163,665,000)	100

ปฏิทินการทำงานตามไตรมาส กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบประมาณ 3,122,000 บาท</p> <p>2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี งบประมาณ 562,680 บาท</p> <p>3 โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ (2 รุ่น) งบประมาณ 235,000 บาท</p> <p>4 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร งบประมาณ 300,000 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ (4 รุ่น) งบประมาณ 470,000 บาท</p> <p>2 โครงการประชุมทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ 730,000 บาท</p> <p>3 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (4 ภาค) งบประมาณ 1,686,000 บาท</p> <p>4 โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ งบประมาณ 249,300 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรี รุ่นใหม่ งบประมาณ 730,000 บาท</p> <p>2 โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร) งบประมาณ 55,900 บาท</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>1 โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Fund 2020)</p> <p>2 โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ งบประมาณ 860,000 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น งบประมาณ 1,160,100 บาท</p>

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/อำเภอ

ไตรมาส 1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไตรมาส 4 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
<p>1 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การค้า ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 76 จังหวัด งบประมาณ 13,800,000 บาท</p> <p>2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 76 จังหวัด งบประมาณ 4,050,800 บาท</p> <p>3 โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรี เพื่อการบริหารจัดการหนี้ 76 จังหวัด งบประมาณ 14,514,400 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหาร จัดการหนี้ งบประมาณ 11,812,400 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ติดตามการบริหาร จัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (จังหวัด/อำเภอ) งบประมาณ 2,702,000 บาท</p>	-	-	<p>1 โครงการเชิญวิทยากรติดตามกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี 3,753,500 บาท</p>

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่กระทรวงการคลังอนุมัติ จำนวน 2,142,067,976.00 บาท โดยแยกกิจกรรม/โครงการตามประเภทงบประมาณที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เป็นหน่วยดำเนินการ ดังนี้

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	ส่วนกลาง	
1	<u>งบบุคลากร</u> 1.1 งบบุคลากร	1) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน สกส. ปฏิบัติงานใน สกส. 2) ค่าตอบแทนพนักงานกองทุนปฏิบัติงานในสำนักงาน เลขาธิการคณะกรรมการฯ จังหวัด 3) เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานกองทุน
	1.2 งบดำเนินงาน - ค่าตอบแทน	1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน/ค่าเบี้ย ประชุมคณะกรรมการฯ กทม./ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาข้าราชการ พนักงานกองทุนและลูกจ้าง สกส./ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับการปฏิบัติงานใน พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	<p>- ค่าใช้สอย</p>	<p>1) ค่าจ้างเหมาบริการพนักงาน</p> <p>- ค่าจ้างเหมาบริการพนักงานปฏิบัติงาน สกส.</p> <p>2) เงินสมทบประกันสังคม</p> <p>- เงินสมทบประกันสังคม ร้อยละ 5 ของเงินเดือน (พนักงานกองทุน)</p> <p>3) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม</p> <p>3.1) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>3.2) จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สกส./กทม.</p> <p>3.3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ</p> <p>3.4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพฯ</p> <p>3.5) สนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต</p> <p>4) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</p> <p>4.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สกส. และพนักงานกองทุน</p> <p>4.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กทม. พนักงานกองทุน คณะทำงานฯ ของ กทม. เจ้าหน้าที่ สกส./กทม.</p> <p>4.3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เขต/กทม./คณะทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	5) ค่าใช้จ่ายประชุม/ ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ	5.1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 5.2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล 5.4) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (4 ภาค) 5.5) โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่ 5.6) โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Fund 2020) 5.7) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5.8) โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ 5.9) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร 5.10) โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
	6) ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการสำนักงาน	- ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการสำนักงาน (ศูนย์ราชการฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี แจ้งวัฒนะ)
	7) ค่าบำรุงรักษาและพัฒนา ระบบสารสนเทศกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	- ค่าบำรุงรักษาและพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	8) ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินคดีตามกฎหมาย	- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามกฎหมาย
	9) การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีด้วยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	- การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และประเมินผลทุนหมุนเวียน	- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบงาน และประเมินผลทุนหมุนเวียน
	11) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สกส.	- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ สกส.
	12) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์	- ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาครุภัณฑ์
	13) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	13.1) ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเร่งด่วน 13.2) ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุหมวดไว้ 13.3) การศึกษาผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหลังการครบรอบ
	- ค่าวัสดุ	1) ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ สกส. 2) ค่าวัสดุสำนักงาน และวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อกส.กทม. 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น และค่าผ่านทางพิเศษ
	- ค่าสาธารณูปโภค	1) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน 2) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3) ค่าไปรษณีย์ 4) ค่าเช่าวงจรสื่อสารอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง
	1.3 งบลงทุน	-
2	เงินอุดหนุน (อกส.กทม.)	- พิจารณานุมัติและโอนเงิน
3	เงินทุนหมุนเวียน (อกส.กทม.)	- พิจารณานุมัติและโอนเงิน

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
<u>ส่วนภูมิภาค</u>		
1	งบบริหาร 1.1 งบบุคลากร 1.2 งบดำเนินการ - ค่าตอบแทน	- 1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) 2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและ ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) 3) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาสำหรับ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการในวันปกติและวันหยุดราชการ
	- ค่าใช้สอย 1) ค่าใช้จ่ายในการจัด ประชุม	1.1) ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด 1.2) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีจังหวัด 1.3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 1.4) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา
	2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	2.1) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด, คณะทำงานติดตามหนี้กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช. ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย, พนักงานกองทุน, คณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุนฯ จังหวัด 2.2) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ -คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการ ดำเนินงานกองทุนฯ อำเภอ, คณะทำงานติดตามหนี้ กองทุนฯ, เจ้าหน้าที่ พช. ผู้รับผิดชอบ/ได้รับ มอบหมาย -คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ตำบล/เทศบาล/ เทศบาลเมืองพัทยา, อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	<p>3) ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม/ สัมมนา/โครงการ (จังหวัด/อำเภอ)</p> <p>4) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์</p> <p>5) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ระบบบริหารจัดการ กองทุนและประเมินผลทุน หมุนเวียน</p>	<p>3.1) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>3.2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>3.3) โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหาร จัดการหนี้</p> <p>3.4) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <u>กิจกรรมที่ 1</u> การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีดีเด่นระดับจังหวัด</p> <p>- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ สนง.เลขานุการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)</p> <p>- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและ ประเมินผลทุนหมุนเวียน</p>
	<p>6) ค่าใช้จ่ายในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>- ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</p>
	<p>7) ค่าถ่ายเอกสาร</p>	<p>- ค่าถ่ายเอกสารสำหรับการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด</p>
	<p>8) ค่าเคลื่อนย้ายและ ติดตั้งแอร์ ไฟฟ้า โทรศัพท์</p>	<p>- ค่าเคลื่อนย้ายและติดตั้งแอร์ ไฟฟ้า โทรศัพท์ เนื่องจากย้ายสำนักงาน</p>
	<p>9) ค่าวัสดุ</p>	<p>22) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สนง. เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)</p> <p>23) ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สนง. คณะกรรมการกลั่นกรองฯ อำเภอ (อกส.อ.)</p>

ที่	ประเภทงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย	กิจกรรม/โครงการ
	10) ค่าสาธารณูปโภค	24) ค่าไฟฟ้า 25) ค่าน้ำ 26) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน และค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม 27) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 28) ค่าไปรษณีย์ 29) ค่าธรรมเนียมธนาคาร
	1.3 งบลงทุน	
	1) ครุภัณฑ์สำนักงาน	1.1) ตู้เหล็กเก็บเอกสาร 1.2) ตู้เหล็ก 4 ล้อ 1.3) ตู้เหล็ก 3 ล้อ 1.4) ตู้บ้านเลื่อนกระจก 4 ชั้น
	2) ปรับปรุงสำนักงาน เลขานุการ ออส.จ.	- ปรับปรุงสำนักงานเลขานุการ ออส.จ. 2 แห่ง (จ.พัทลุง, จ.ชัยภูมิ)
2	เงินอุดหนุน	31) พิจารณานุมัติและโอนเงิน
3	เงินทุนหมุนเวียน	32) พิจารณานุมัติและโอนเงิน

**การดำเนินกิจกรรม/โครงการ
ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

➤ **งบบริหาร** : ดำเนินการตามระเบียบราชการ และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ โดยงบลงทุนเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จหรือก่อนนี้ผูกพันภายในไตรมาส 1

➤ **งบเงินอุดหนุนและเงินหมุนเวียน** : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 (ประกาศ ณ วันที่ 26 กันยายน พ.ศ.2559) และเบิกจ่ายโอนเงินให้สมาชิกในปีงบประมาณ

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนกลาง)

๖ ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

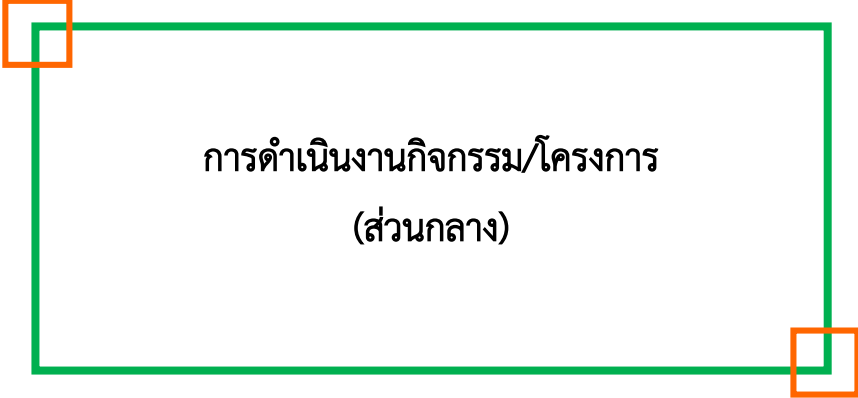
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. โครงการประชุมทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
4. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค (4 ภาค)
5. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่
6. โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Fund fair 2020)
7. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
8. โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ
9. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
10. **โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้**

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (ส่วนภูมิภาค)

🌀 ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ และอื่น ๆ

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/สำนักงาน
คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

- 1) โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 3) โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
- 4) โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
- 5) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 6) ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ
(ส่วนกลาง)

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการบริหารงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะการปฏิบัติงานที่จะเป็นในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 3. เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถติดต่อสื่อสาร ประสานงาน เสนอแนะแนวทางปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

① ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เอกสารประกอบการประชุม
 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
 5. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ โดยใช้รูปแบบการบรรยายให้ความรู้การปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแบ่งกลุ่มวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงาน
 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
 7. สรุป/รายงานผลเสนอผู้บริหาร

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทิศทางการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2562 3. การบันทึกข้อมูลในระบบ SARA 4. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 5. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 6. การบริหารจัดการหนี้ และการดำเนินคดี 7. การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความเข้มแข็งงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 8. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 9. สิทธิประโยชน์ สวัสดิการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 291 คน <ol style="list-style-type: none"> 1) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานคร (รับผิดชอบกองทุนฯ) จำนวน 77 คน 2) พนักงานกองทุน 76 จังหวัด จำนวน 193 คน 3) พนักงานกองทุนกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 คน 4) เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนกลาง (สกส.) จำนวน 16 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน
งบประมาณ	3,122,000 บาท (สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสองพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) จำนวน 5 วัน

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางที่กำหนด สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
2. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ และสามารถลดข้อสังเกตของหน่วยตรวจสอบ หรือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและควบคุมความเสี่ยงในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ

ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

2. เชิงคุณภาพ


บุคลากรสามารถขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนในภาพรวมไม่น้อยกว่าระดับคะแนน 4.000

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นโยบาย ยุทธศาสตร์ ทิศทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. 2564


รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. จัดทำหลักสูตร/ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการเสนอผู้บริหาร 8. นำเสนอร่างยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. 2564 เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ 	
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การทบทวนวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. การทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 4. การทบทวนตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ คำจำกัดความผลลัพธ์ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 5. การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. 2564 6. การวิพากษ์และยกย่องแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. 2564

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 58 คน</p> <p>1) หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ./นว.พช. จำนวน 33 คน</p> <p>2) ผู้แทน อกส.จ./อกส.อ./อกส.กทม. จำนวน 8 คน</p> <p>3) ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กร จำนวน 4 คน</p> <p>4) เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนกลาง จำนวน 9 คน</p> <p>5) เจ้าหน้าที่สำนัก/กอง/ศูนย์ กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน 4 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 4 คน</p>
งบประมาณ	562,680 บาท (ห้าแสนหกหมื่นสองพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาส 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) จำนวน 4 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. 2564 ที่ผ่านการทบทวนแล้วมา กำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางการพัฒนาสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>1) ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>2) ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. 2564</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>1) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ผ่านการทบทวนแล้วมา กำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางการพัฒนาสตรี ไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. 2564</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

การบริหารทรัพยากรบุคคล

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2563 – 2564 และทบทวนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2563
 2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร


รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p>	
ขั้นตอนการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการโดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารทรัพยากรบุคคล 2. การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3. แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2562 – 2564 4. กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน 5. แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีบัญชี 2563





รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 70 คน</p> <p>1) นักวิชาการพัฒนาชุมชนและพนักงานกองทุนส่วนภูมิภาค จำนวน 20 คน</p> <p>2) ข้าราชการ พนักงานกองทุน ลูกจ้างชั่วคราว ส่วนกลางและ กทม. จำนวน 44 คน</p> <p>3) เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ สถาบันการพัฒนาชุมชน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน 6 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	730,000 บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในส่วนภูมิภาค
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2563) จำนวน 4 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ขึ้น และสามารถใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และแผนได้นำไปสู่การปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่านเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

4. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา

บทบาทสตรีระดับภาค

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค มีความรู้ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย สามารถนำไปส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสตรี ที่ขาดโอกาสในสังคมได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่กำหนดไว้
 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ให้สามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน 5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการโดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการเสนอผู้บริหาร
เนื้อหาวิชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. สวัสดิการสังคมกับคุณภาพชีวิตสตรีในยุค Thailand 4.0 2. เครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี 3. การดำเนินงานด้านสตรีเพื่อสตรี 4. สิทธิสตรีที่สตรีควรรู้ 5. การสร้างแรงบันดาลใจ 6. การขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อสตรีขาดโอกาสทางสังคม

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>ดำเนินการ 4 ภาค ดังนี้</p> <p> ภาคใต้ รวม 47 คน (14 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 42 คน</p> <p>1) เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 28 คน</p> <p>2) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 14 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p> <p> ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวม 65 คน (20 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 60 คน</p> <p>1) เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 40 คน</p> <p>2) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 20 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p> <p> ภาคกลาง รวม 83 คน (26 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 78 คน</p> <p>1) เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 52 คน</p> <p>2) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 60 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p> <p> ภาคเหนือ รวม 56 คน (17 จังหวัด)</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 51 คน</p> <p>1) เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 34 คน</p> <p>2) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 17 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	<p>1,686,000 บาท (หนึ่งล้านหกแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)</p> <p>ภาคใต้ : งบประมาณ 372,000 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)</p> <p>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : งบประมาณ 435,000 บาท (สี่แสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)</p> <p>ภาคกลาง : งบประมาณ 545,000 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)</p> <p>ภาคเหนือ : งบประมาณ 379,000 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในส่วนภูมิภาค
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2563) จำนวน 4 ภาค ๆ ละ 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคมีความรู้ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย 2. เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคสามารถส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ขาดโอกาสในสังคมได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่กำหนดไว้ 3. เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคได้รับการพัฒนาศักยภาพและเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เชิงปริมาณ <ol style="list-style-type: none"> 1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย 2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสตรีที่ขาดโอกาสในสังคมได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่กำหนดไว้ 2. เชิงคุณภาพ <p>เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค สามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่กำหนดไว้</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

5. โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพส่งเสริมเยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่
 2. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
2. ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร/เตรียมเนื้อหาเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำแบบประเมินผลโครงการ
3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชุมเจ้าหน้าที่โครงการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
5. ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการโดยบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฝึกปฏิบัติการเพิ่มทักษะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
6. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
7. รายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการเสนอผู้บริหาร

เนื้อหาวิชา

1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี “กองทุนเพื่อสตรี”
2. เยาวสตรีกับการพัฒนาชุมชน
3. การนำเสนองานที่ดีและการพูดในที่สาธารณะ
4. ทักษะชุมชนกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
5. การสร้างภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
6. วางแผนชีวิตอย่างไรให้สุขและสำเร็จ (Life Plan : Heppiness & Success)
7. Growth Mindset “กล้าคิด กล้าฝัน เราทำได้”
8. การเขียนโครงการที่ดี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 154 คน</p> <p>1) เยาวสตรีที่เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร 1 คน รวม 77 คน</p> <p>2) นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัด ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 76 จังหวัด จังหวัดละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร 1 คน รวม 77 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 6 คน</p>
งบประมาณ	730,000 บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน 2563) จำนวน 3 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<p>1. เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่</p> <p>2. เยาวสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>1) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่</p> <p>2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำศักยภาพมาใช้ในการพัฒนาเยาวชน สตรี และชุมชน</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>เยาวชนสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

6. โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Funds fair 2020)

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ให้สามารถไปส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้และสามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ให้สามารถไปส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>🕒 ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p>	
<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p>	<p>◆ กิจกรรมที่ 1 แสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมฯ กำหนดรูปแบบการดำเนินงาน และหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. จังหวัดคัดเลือกกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเข้าร่วมแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ และจัดทำรายละเอียดกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการคัดเลือก ส่งให้กรมฯ <p>◆ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ 2. ออกแบบและจัดทำหลักสูตรและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนการดำเนินงาน
(ต่อ)

◆ กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับประเทศ

โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ
2. ออกแบบและจัดทำหลักสูตรและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ

◆ ดำเนินการจ้างบริษัทเอกชนตามระเบียบของทางราชการ

โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR)
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาราคากลาง
3. นำเสนอขอความเห็นชอบขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
4. นำเสนอขอความเห็นชอบราคากลาง
5. นำเสนอขอจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบฯ พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

◆ ดำเนินการตามสัญญาจ้างฯ

◆ บริหารโครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Funds fair 2020)

◆ จัดทำรายงานผล/การประเมินผลโครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020
(Thai Women funds fair 2020)

◆ สรุปรายงานผลเสนอผู้บริหาร

กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 478 คน ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 แสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 80 กลุ่ม จำนวน 160 คน (80 กลุ่ม ๆ ละ 2 คน) และนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ประกอบด้วย

1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 154 คน ได้แก่

1.1 คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน รวม 77 คน

1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมอบหมาย จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน รวม 77 คน

2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)	<p>กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ ประกอบด้วย</p> <p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 154 คน ได้แก่</p> <p>1.1 เครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดจำนวน 76 จังหวัด จังหวัดละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน รวม 77 คน</p> <p>1.2 นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมอบหมาย จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน รวม 77 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	32,540,000 บาท (สามสิบล้านห้าแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	<p>กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการ ณ สถานที่เอกชนหรือสถานที่ที่เหมาะสมในเขต กรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล</p> <p>กิจกรรมที่ 2,3 ดำเนินการ ณ โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล</p>
ระยะเวลาดำเนินการ	<p>ไตรมาสที่ 3 – 4 (เมษายน – กันยายน 2563)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 จำนวน 5 วัน, กิจกรรมที่ 2 จำนวน 3 วัน, กิจกรรมที่ 3 จำนวน 3 วัน</p>
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<p>1. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน</p> <p>2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางในการแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์</p> <p>3. เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศสามารถส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสตรีที่ขาดโอกาสในสังคมได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่กำหนดไว้ ตลอดจนได้รับการพัฒนาศักยภาพและเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศสามารถส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่กำหนดไว้ และได้รับการพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ้งปริมาณ

- 1) มีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในงานมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Women Funds fair 2020)
- 2) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 2 สามารถส่งเสริม สนับสนุนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสตรีที่ขาดโอกาสในสังคมได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้
- 3) ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ 3 สามารถส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้

2. เสิ้งคุณภาพ

- 1) มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชน หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน
- 2) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์
- 3) เครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ สามารถเป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้
- 4) คณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับประเทศ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

7. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
 3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

◇ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. แจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร และแจ้งให้จังหวัด/กรุงเทพมหานครทราบ เพื่อดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

◇ จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
2. ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
3. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด ดังนี้

กรณีจังหวัด 76 จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ 3 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

- ◆ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ ดีเด่น
- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

กรณีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน 2 ประเภท ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ดีเด่น
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัล สำหรับให้ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นได้นำไปใช้ในการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อการพัฒนาบทบาทสตรี โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เห็นว่าเหมาะสม

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในวันที่ 29 พฤษภาคม 2563

6. รายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

❖ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 4 ประเภท ได้แก่

- ◆ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
- ◆ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ
- ◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ
- ◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

2. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

3. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

4. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการลงพื้นที่ เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ดีเด่น, คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น โดยคัดเลือกให้เหลือประเภทละ 1 รางวัล จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 4 รางวัล รวม 72 รางวัล

5. ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ทั้ง 4 ประเภท รวม 72 รางวัล ภายในเดือนกรกฎาคม 2563

6. กรมการพัฒนาชุมชนโอนจัดสรรงบประมาณเงินรางวัลให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 รางวัล สำหรับให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ได้นำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่จังหวัด

7. จังหวัดสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ภายในเดือนสิงหาคม 2562

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

◇ **กรมการพัฒนาชุมชน** ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
2. แจ้งจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ประธานผู้ที่ได้รับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 72 รางวัล ๆ ละ 1 คน และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร รวม 77 คน เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้
 - 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - 2.2 พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ในงาน CD DAY ประจำปี 2563
3. สรุปรายงานผลผู้บริหาร

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1

-กิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 5 – 9 คน
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ 76 จังหวัด
3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง/พัทยา
4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

-กิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (กรุงเทพมหานคร)

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จังหวัดละ 5 – 9 คน
2. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต
3. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ ๆ ละ 3 คน
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง
3. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 แห่ง
4. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง/พัทยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 คณะ และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คณะ
5. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 กลุ่ม และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 กลุ่ม

กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. ตัวแทนสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
2. ตัวแทนสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
3. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง/พัทยา/เขต ดีเด่นเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
4. ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คน
5. นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร
6. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 6 คน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น 5,829,500 บาท (ห้าล้านแปดแสนสองหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 จำนวน 3,809,400 บาท (ดำเนินการระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร)

1. ระดับจังหวัด 76 จังหวัด รวมเป็นเงิน 3,753,500 บาท
2. กรุงเทพมหานคร รวมเป็นเงิน 55,900 บาท

เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

2) เงินรางวัลสำหรับคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่

2.1) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท

2.2) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมือง พัทยา ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท และ กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท

2.3) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 8,000 บาท และกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 จำนวน 860,000 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 เขตตรวจราชการ จำนวน 590,000 บาท

2) เงินรางวัลสำหรับสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท รวม 270,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 จำนวน 1,160,100 บาท (ดำเนินการในส่วนกลาง) เป็นค่าใช้จ่าย

ในกิจกรรมเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

1) ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2) พิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ในงาน CD DAY ประจำปี 2563

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

**เกณฑ์การใช้จ่าย
เงินรางวัล**

กิจกรรมที่ 1 : ให้ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลเขียนโครงการเพื่อนำเงินไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาต่อยอดอาชีพสำหรับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมสรุปรายงานผลส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนกรกฎาคม 2563 ดังนี้

◆ **กรณีจังหวัด**

-สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

◆ **กรณีกรุงเทพมหานคร**

-คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นผู้เสนอโครงการ

กิจกรรมที่ 2 : ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ นำเงินรางวัลไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือพัฒนาศักยภาพสตรีในพื้นที่จังหวัดโดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

หน่วยดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 2 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กิจกรรมที่ 3 สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พื้นที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร
กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการในไตรมาส 2 – 3 (เดือนมกราคม – มิถุนายน 2563)
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการในไตรมาส 3 (เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2563)
กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการในไตรมาส 4 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563)

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จจากการนำเงินทุน ไปประกอบอาชีพ
3. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเองเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ่งปริมาณ

1) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น จำนวน 76 แห่ง และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 แห่ง

2) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 แห่ง

3) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขต ดีเด่นระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 77 คณะ และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 คณะ

4) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน 77 กลุ่มอาชีพ และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 กลุ่มอาชีพ

2. เสิ่งคุณภาพ

1) กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้


2) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

8. โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านพาณิชย์และบริการ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครด้านพาณิชย์และบริการ มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการกิจการของกลุ่มให้ประสบความสำเร็จ
 2. เพื่อให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครด้านพาณิชย์และบริการ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีเครือข่ายในการประกอบอาชีพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ จัดทำกำหนดการประชุมฯ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ 2. วางแผนดำเนินโครงการ/จัดทำหลักสูตร/ประสานสถานที่ดำเนินการ/ประสานวิทยากร จัดทำกำหนดการโครงการ และจัดทำแบบประเมินผลโครงการ 3. ขออนุมัติดำเนินการ/แจ้งกลุ่มเป้าหมาย/จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการประชุม 4. ดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านพาณิชย์และบริการ 5. ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ 7. รายงานผลการดำเนินโครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณเสนอผู้บริหาร <p>เนื้อหาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมการพัฒนาชุมชนกับการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เทคนิคการบริหารจัดการธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ : ขายอย่างไรให้โดนใจลูกค้า 3. เทคนิคการตลาด และการขาย Online บน Social Media 4. วิเคราะห์ SWOT การประกอบกิจการของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร และจัดทำแผนการพัฒนากิจการของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>1. กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน 6 รุ่น ๆ ละ 75 คน รวม 450 คน ประกอบด้วย ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครที่กู้ยืมเงินไป ประกอบอาชีพด้านพาณิชย์และบริการ ในปี 2560 – 2562 จำนวน 25 กลุ่ม ๆ ละ 3 คน รวม 75 คน</p> <p>2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน</p>
งบประมาณ	705,000 บาท (เจ็ดแสนห้าพันบาทถ้วน)
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาสที่ 1 - 2 (เดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) จำนวน 6 รุ่น ๆ ละ 1 วัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<p>1. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครด้านพาณิชย์และบริการ เกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการบริหารจัดการกิจการของกลุ่มให้ประสบ ความสำเร็จ</p> <p>2. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครด้านพาณิชย์และบริการ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีเครือข่ายในการประกอบอาชีพร่วมกัน</p>
ตัวชี้วัดโครงการ	<p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>1) ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในทักษะ การบริหารจัดการกิจการของกลุ่มอาชีพ</p> <p>2) ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีแผนในการพัฒนากิจการกลุ่มอาชีพ</p> <p>3) มีเครือข่ายกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ จำนวน 6 เครือข่าย</p> <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถบริหารจัดการกิจการของกลุ่มอาชีพ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น มีลูกค้ามากขึ้น และมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น</p>
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

9. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กรุงเทพมหานคร

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนครอบคลุมทั้งพื้นที่กรุงเทพมหานคร และสตรีในกรุงเทพมหานคร สามารถเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น
 2. เพื่อให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

1 ดำเนินงานในระดับส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานครขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
3. พิจารณาคัดเลือกและกำหนดรูปแบบของสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม ดังนี้
 - 3.1 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น
 - ป้ายประชาสัมพันธ์
 - แผ่นพับประชาสัมพันธ์
 - จุลสารประชาสัมพันธ์
 - โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์
 - นิทรรศการ
 - การจัดเสวนาเกี่ยวกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านสื่อ
 - สื่อวีดิทัศน์
 - สโปตวิทยุ ฯลฯ

รายละเอียดการดำเนินงาน

<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)</p>	<p>3.2 กรอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> -การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -ความสำเร็จของการบริหารโครงการ การบริหารสัญญา การบริหารหนี้ -การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน -การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน -กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ -การพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อสตรีในชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี ให้ชีวิตใหม่แก่สตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง -การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>4. ดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามระเบียบของทางราชการ</p> <p>5. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปการจัดทำรายงานผลโครงการส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบไฟล์ที่บันทึกในแผ่น CD/DVD ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p>
<p>เป้าหมาย</p>	<p>ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
<p>งบประมาณ</p>	<p>300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)</p>
<p>หน่วยดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
<p>พื้นที่ดำเนินการ</p>	<p>กรุงเทพมหานคร</p>
<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)</p>
<p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p>	<p>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครเป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่ ผ่านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการสนับสนุนเงินทุนให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เชิงปริมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น โดยการสนับสนุนเงินทุนให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุน ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน อย่างน้อย 2 รูปแบบ

2. เชิงคุณภาพ

1) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่อย่างครอบคลุม

2) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

10. โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้กรุงเทพมหานคร

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระอย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระเป็นไปตามเงื่อนไขตัวชี้วัดการประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2563 ที่กรมบัญชีกลางกำหนด

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

🕒 ดำเนินงานในส่วกลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้

กิจกรรมที่ 2 การติดตามหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

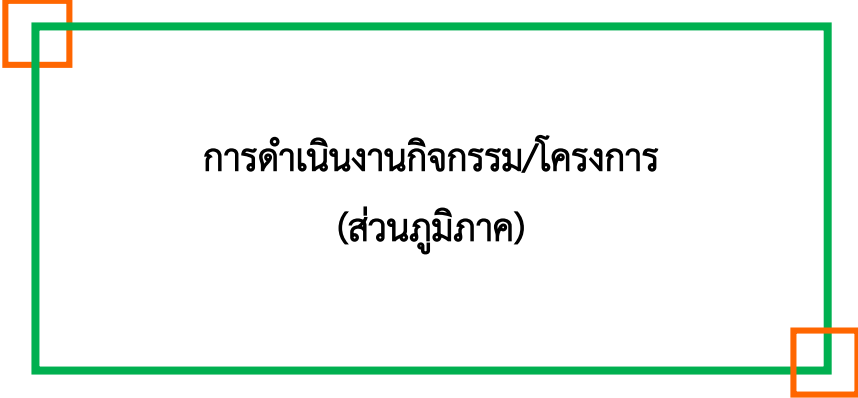
โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร
2. สำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเสริมทักษะสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
3. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
4. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย/วิทยากร/การจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ
5. ดำเนินงานตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน
6. สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานผลให้กรมการพัฒนาชุมชนภายใน 15 วัน ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
7. สำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้
 - 7.1 คณะทำงานติดตามหนี้กรุงเทพมหานคร, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร, เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/ผู้ได้รับมอบหมายงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 14 โครงการ/กลุ่ม ๆ ละ 1 ครั้ง

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)	<p>7.2 คณะทำงานติดตามหนี้, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต กทม., เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบผู้รับผิดชอบ และผู้ได้รับมอบหมาย ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 โครงการ/กลุ่มอย่างน้อยโครงการ/กลุ่มละ 2 ครั้ง</p> <p>8. รายงานผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายตามแบบรายงานที่กำหนด</p>
เนื้อหาวิชา	<p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กองทุนชุมชนเพื่อประชาชน โดยประชาชน 2) การวิเคราะห์สถานการณ์หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 3) เทคนิคการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ เช่น การบริหารสัญญา การบริหารหนี้ และการบริหารเงินทุน โดย วิทยากรจากสถาบันการเงิน 4) ฐานการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 5 ฐาน เช่น บัญชีครัวเรือน การลดรายจ่าย อาชีพเสริมเพิ่มรายได้ การออมเงิน สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ 5) จัดทำแผนการลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แก่ การให้คำปรึกษาทางการเงิน การปรับโครงสร้างหนี้ การรับสภาพหนี้ การชำระคืนเงินกู้
กลุ่มเป้าหมาย	<p>จำนวน 155 คน ประกอบด้วย ลูกหนี้ที่ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2556 – 2559 จำนวนไม่น้อยกว่า 70 โครงการ/กลุ่มละ 1 – 2 คน (กรณีไม่มีลูกหนี้ค้ำชำระปี 2556 – 2559 ให้พิจารณาคัดเลือกลูกหนี้ค้ำชำระปี 2560 - 2562 หรือลูกหนี้ตามสัญญาเงินกู้ที่ยังไม่ครบกำหนดเป็นลำดับถัดไป), ผู้แทนสำนักงานเขต 1 คน, หัวหน้าหรือผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต 1 คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 คน ดำเนินการ 1 รุ่น ๆ ละ 1 วัน</p>
งบประมาณ	<p>จำนวน 249,300 บาท (สองแสนสี่หมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)</p>
หน่วยดำเนินการ	<p>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>
พื้นที่ดำเนินการ	<p>โรงแรมเอกชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล หรือสถานที่ที่ประชุมที่เหมาะสม</p>

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 - 2 (เดือนธันวาคม 2562 – มีนาคม 2563)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถบริหารจัดการหนี้ค้างชำระได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีหนี้ค้างชำระสามารถจัดทำแผนลดมูลค่าหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการหนี้ 2. เชิงคุณภาพ ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ชำระคืน, รับสภาพหนี้ หรือปรับโครงสร้างหนี้)
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ
(ส่วนภูมิภาค)

1. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนครอบคลุมทั้งจังหวัด และสตรีในจังหวัดสามารถเข้าถึงการสนับสนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น
 2. เพื่อให้จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

① ดำเนินงานในระดับจังหวัด

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
 2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 3. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกและกำหนดรูปแบบของสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และออกแบบการเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสม ดังนี้
 - 3.1 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จังหวัดพิจารณาคัดเลือกประเภทของสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น

 - ป้ายประชาสัมพันธ์
 - แผ่นพับประชาสัมพันธ์
 - จุลสารประชาสัมพันธ์
 - โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์
 - นิทรรศการ
 - การจัดเสวนาเกี่ยวกับการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านสื่อ
 - สื่อวีดิทัศน์
 - สโปตวิทยุ ฯลฯ

รายละเอียดการดำเนินงาน	
ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)	<p>3.2 กรอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> -การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -ความสำเร็จของการบริหารโครงการ การบริหารสัญญา การบริหารหนี้ -การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน -การสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินอุดหนุน -กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ -การพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อสตรีในชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนของสตรี ให้ชีวิตใหม่แก่สตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี -กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนเพื่อเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง -การชำระคืนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <p>4. ดำเนินโครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระเบียบของทางราชการ</p> <p>5. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปการจัดทำรายงานผลโครงการส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบไฟล์ที่บันทึกในแผ่น CD/DVD ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>6. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน</p>
เป้าหมาย	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
งบประมาณ	<p>13,800,000 บาท (สิบสามล้านแปดแสนบาทถ้วน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน 34 จังหวัด ๆ ละ 100,000 บาท เป็นเงิน 3,400,000 บาท - จังหวัดขนาดกลาง จำนวน 22 จังหวัด ๆ ละ 200,000 บาท เป็นเงิน 4,400,000 บาท - จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน 20 จังหวัด ๆ ละ 300,000 บาท เป็นเงิน 6,000,000 บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ	ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่ผ่านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยการสนับสนุนเงินทุนให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตัวชี้วัดโครงการ	1. เชิงปริมาณ จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น โดยการสนับสนุนเงินทุนให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งประเภทเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุน ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน อย่างน้อย 2 รูปแบบ 2. เชิงคุณภาพ 1) จังหวัดมีสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนในระดับพื้นที่อย่างครอบคลุม 2) จังหวัดมีสื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้ดีขึ้น
ผู้รับผิดชอบโครงการ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
1	นนทบุรี			/	300,000
2	ปทุมธานี			/	300,000
3	พระนครศรีอยุธยา		/		200,000
4	สระบุรี		/		200,000
5	ชัยนาท	/			100,000
6	ลพบุรี		/		200,000
7	สิงห์บุรี	/			100,000
8	อ่างทอง	/			100,000
9	ฉะเชิงเทรา		/		200,000
10	นครนายก	/			100,000
11	ปราจีนบุรี	/			100,000
12	สมุทรปราการ			/	300,000
13	สระแก้ว	/			100,000
14	กาญจนบุรี		/		200,000
15	นครปฐม		/		200,000
16	ราชบุรี		/		200,000
17	สุพรรณบุรี		/		200,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	/			100,000
19	เพชรบุรี	/			100,000
20	สมุทรสาคร	/			100,000
21	สมุทรสงคราม	/			100,000
22	ชุมพร	/			100,000
23	นครศรีธรรมราช			/	300,000
24	พัทลุง	/			100,000
25	สุราษฎร์ธานี			/	300,000
26	กระบี่	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
27	ตรัง		/		200,000
28	พังงา	/			100,000
29	ภูเก็ต	/			100,000
30	ระนอง	/			100,000
31	สงขลา			/	300,000
32	สตูล	/			100,000
33	ปัตตานี		/		200,000
34	ยะลา	/			100,000
35	นราธิวาส		/		200,000
36	จันทบุรี	/			100,000
37	ชลบุรี			/	300,000
38	ตราด	/			100,000
39	ระยอง		/		200,000
40	เลย		/		200,000
41	หนองคาย	/			100,000
42	บึงกาฬ	/			100,000
43	หนองบัวลำภู	/			100,000
44	อุดรธานี			/	300,000
45	นครพนม		/		200,000
46	มุกดาหาร	/			100,000
47	สกลนคร			/	300,000
48	กาฬสินธุ์		/		200,000
49	ขอนแก่น			/	300,000
50	มหาสารคาม		/		200,000
51	ร้อยเอ็ด			/	300,000
52	ยโสธร	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
53	ศรีสะเกษ			/	300,000
54	อำนาจเจริญ	/			100,000
55	อุบลราชธานี			/	300,000
56	ชัยภูมิ			/	300,000
57	นครราชสีมา			/	300,000
58	บุรีรัมย์			/	300,000
59	สุรินทร์			/	300,000
60	เชียงใหม่			/	300,000
61	แม่ฮ่องสอน	/			300,000
62	ลำปาง		/		200,000
63	ลำพูน	/			100,000
64	เชียงราย			/	300,000
65	น่าน	/			100,000
66	พะเยา	/			100,000
67	แพร่	/			100,000
68	ตาก		/		200,000
69	พิษณุโลก		/		200,000
70	เพชรบูรณ์		/		200,000
71	สุโขทัย		/		200,000
72	อุตรดิตถ์	/			100,000
73	กำแพงเพชร		/		200,000
74	นครสวรรค์			/	300,000
75	พิจิตร	/			100,000
76	อุทัยธานี	/			100,000
	รวม	34	22	20	13,800,000

2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สามารถบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อส่งเสริมกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความรู้ ความเข้าใจในการนำทุนชุมชนมาใช้ในการพัฒนาให้เป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีความยั่งยืน

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

ดำเนินงานในระดับจังหวัด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. กรมการพัฒนาชุมชนจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัด
2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกและประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
4. จังหวัดจัดทำหลักสูตร/ประสานงานวิทยากร และจัดเตรียมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
5. จังหวัดดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
6. สรุป/ประเมินผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหาร
7. รวบรวมผลการวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพด้วยการระดมความคิดเห็น เช่น การทบทวนหลังปฏิบัติ (After Action Review : AAR) การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) เป็นต้น และแผนการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกสู่การเป็นอาชีพที่มีความยั่งยืนในภาพรวมของจังหวัด รวมทั้งผลการดำเนินงานและผลการประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่งกรมฯ ภายใน 15 วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ
8. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี
→ บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ้งปริมาณ

- 1) ร้อยละ 80 ของกลุ่มอาชีพสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 2) ร้อยละ 80 ของกลุ่มอาชีพสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจทุนชุมชนและนำทุนชุมชนมาใช้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพได้

2. เสิ้งคุณภาพ

กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีแผนการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีความยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	รายละเอียด				รวม ทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		กลุ่มเป้าหมาย			จนท. โครงการ (คน)		
		จำนวนกลุ่ม	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
1	นนทบุรี	20	3	60	3	63	53,300
2	ปทุมธานี	20	3	60	3	63	53,300
3	พระนครศรีอยุธยา	20	3	60	3	63	53,300
4	สระบุรี	20	3	60	3	63	53,300
5	ชัยนาท	20	3	60	3	63	53,300
6	ลพบุรี	20	3	60	3	63	53,300
7	สิงห์บุรี	20	3	60	3	63	53,300
8	อ่างทอง	20	3	60	3	63	53,300
9	ฉะเชิงเทรา	20	3	60	3	63	53,300
10	นครนายก	20	3	60	3	63	53,300
11	ปราจีนบุรี	20	3	60	3	63	53,300
12	สมุทรปราการ	20	3	60	3	63	53,300
13	สระแก้ว	20	3	60	3	63	53,300
14	กาญจนบุรี	20	3	60	3	63	53,300
15	นครปฐม	20	3	60	3	63	53,300
16	ราชบุรี	20	3	60	3	63	53,300
17	สุพรรณบุรี	20	3	60	3	63	53,300
18	ประจวบคีรีขันธ์	20	3	60	3	63	53,300
19	เพชรบุรี	20	3	60	3	63	53,300
20	สมุทรสาคร	20	3	60	3	63	53,300
21	สมุทรสงคราม	20	3	60	3	63	53,300
22	ชุมพร	20	3	60	3	63	53,300
23	นครศรีธรรมราช	20	3	60	3	63	53,300
24	พัทลุง	20	3	60	3	63	53,300
25	สุราษฎร์ธานี	20	3	60	3	63	53,300
26	กระบี่	20	3	60	3	63	53,300

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563


ที่	จังหวัด	รายละเอียด				รวม ทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		กลุ่มเป้าหมาย			จนท. โครงการ (คน)		
		จำนวนกลุ่ม	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
27	ตรัง	20	3	60	3	63	53,300
28	พังงา	20	3	60	3	63	53,300
29	ภูเก็ต	20	3	60	3	63	53,300
30	ระนอง	20	3	60	3	63	53,300
31	สงขลา	20	3	60	3	63	53,300
32	สตูล	20	3	60	3	63	53,300
33	ปัตตานี	20	3	60	3	63	53,300
34	ยะลา	20	3	60	3	63	53,300
35	นราธิวาส	20	3	60	3	63	53,300
36	จันทบุรี	20	3	60	3	63	53,300
37	ชลบุรี	20	3	60	3	63	53,300
38	ตราด	20	3	60	3	63	53,300
39	ระยอง	20	3	60	3	63	53,300
40	เลย	20	3	60	3	63	53,300
41	หนองคาย	20	3	60	3	63	53,300
42	บึงกาฬ	20	3	60	3	63	53,300
43	หนองบัวลำภู	20	3	60	3	63	53,300
44	อุดรธานี	20	3	60	3	63	53,300
45	นครพนม	20	3	60	3	63	53,300
46	มุกดาหาร	20	3	60	3	63	53,300
47	สกลนคร	20	3	60	3	63	53,300
48	กาฬสินธุ์	20	3	60	3	63	53,300
49	ขอนแก่น	20	3	60	3	63	53,300
50	มหาสารคาม	20	3	60	3	63	53,300
51	ร้อยเอ็ด	20	3	60	3	63	53,300
52	ยโสธร	20	3	60	3	63	53,300

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	รายละเอียด				รวม ทั้งสิ้น (คน)	จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		กลุ่มเป้าหมาย			จนท. โครงการ (คน)		
		จำนวนกลุ่ม	กลุ่มละ (คน)	รวม (คน)			
53	ศรีสะเกษ	20	3	60	3	63	53,300
54	อำนาจเจริญ	20	3	60	3	63	53,300
55	อุบลราชธานี	20	3	60	3	63	53,300
56	ชัยภูมิ	20	3	60	3	63	53,300
57	นครราชสีมา	20	3	60	3	63	53,300
58	บุรีรัมย์	20	3	60	3	63	53,300
59	สุรินทร์	20	3	60	3	63	53,300
60	เชียงใหม่	20	3	60	3	63	53,300
61	แม่ฮ่องสอน	20	3	60	3	63	53,300
62	ลำปาง	20	3	60	3	63	53,300
63	ลำพูน	20	3	60	3	63	53,300
64	เชียงราย	20	3	60	3	63	53,300
65	น่าน	20	3	60	3	63	53,300
66	พะเยา	20	3	60	3	63	53,300
67	แพร่	20	3	60	3	63	53,300
68	ตาก	20	3	60	3	63	53,300
69	พิษณุโลก	20	3	60	3	63	53,300
70	เพชรบูรณ์	20	3	60	3	63	53,300
71	สุโขทัย	20	3	60	3	63	53,300
72	อุตรดิตถ์	20	3	60	3	63	53,300
73	กำแพงเพชร	20	3	60	3	63	53,300
74	นครสวรรค์	20	3	60	3	63	53,300
75	พิจิตร	20	3	60	3	63	53,300
76	อุทัยธานี	20	3	60	3	63	53,300
รวม 76 จังหวัด				4,560	228	4,788	4,050,800

3. โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระอย่างมีประสิทธิภาพ
 2. เพื่อให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระเป็นไปตามเงื่อนไขตัวชี้วัดการประเมินผลทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2563 ที่กรมบัญชีกลางกำหนด

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p> ดำเนินงานในระดับจังหวัด</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">กิจกรรมที่ 1 ประชุมเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">กิจกรรมที่ 2 การติดตามหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด 2. จังหวัดขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ 3. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 4. จังหวัดประสานกลุ่มเป้าหมาย/วิทยากร จัดเตรียมหลักสูตรและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน 5. จังหวัดดำเนินงานตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน 6. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และรายงานผลให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ 7. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการใช้งบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี <p>→ บันทึกรายจ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน</p>	

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม

ขั้นตอนการดำเนินงาน (ต่อ)

8. จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี ตามกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

8.1 คณะติดตามหนี้ระดับจังหวัด, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับจังหวัด, เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบ/ผู้ได้รับมอบหมายงานกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรี และพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายหลังจากเสร็จสิ้น
โครงการ ติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มละ 1 ครั้ง ดังนี้

- จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน 34 จังหวัด ๆ ละ 8 โครงการ
- จังหวัดขนาดกลาง จำนวน 22 จังหวัด ๆ ละ 10 โครงการ
- จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน 20 จังหวัด ๆ ละ 14 โครงการ

8.2 คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาท
สตรีระดับอำเภอ, คณะทำงานติดตามหนี้ระดับอำเภอ, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีตำบล, คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เขต กทม., เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
อำเภอผู้รับผิดชอบ และผู้ได้รับมอบหมาย ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการติดตาม
กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยโครงการ/กลุ่มละ 2 ครั้ง ดังนี้

- จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน 34 จังหวัด ๆ ละ 40 โครงการ
- จังหวัดขนาดกลาง จำนวน 22 จังหวัด ๆ ละ 50 โครงการ
- จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน 20 จังหวัด ๆ ละ 70 โครงการ

โดยให้จังหวัดจัดสรรให้แต่ละอำเภอตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ
เสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้

8. จังหวัดรายงานผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายตามแบบรายงานที่กำหนด

เนื้อหาวิชา

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้

- 1) กองทุนชุมชนเพื่อประชาชน โดยประชาชน
- 2) การวิเคราะห์สถานการณ์หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 3) เทคนิคการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ เช่น การบริหารสัญญา การบริหารหนี้
และการบริหารเงินทุน โดย วิทยากรจากสถาบันการเงินในจังหวัด
- 4) ฐานการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 5 ฐาน เช่น บัญชีครัวเรือน
การลดรายจ่าย อาชีพเสริมเพิ่มรายได้ การออมเงิน สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ
- 5) จัดทำแผนการลดมูลค่านี้อ้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แก่ การให้
คำปรึกษาทางการเงิน การปรับโครงสร้างหนี้ การรับสภาพหนี้ การชำระคืนเงินกู้

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>ได้แก่ ลูกหนี้ที่ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2556 – 2559 โครงการ/กลุ่มละ 1 – 2 คน (กรณีไม่มีลูกหนี้ค้างชำระปี 2556 – 2559 ให้พิจารณาคัดเลือกลูกหนี้ค้างชำระ ปี 2560 - 2562 หรือลูกหนี้ตามสัญญาเงินกู้ที่ยังไม่ครบกำหนด เป็นลำดับถัดไป) จำนวน 76 จังหวัด รวม 7,920 คน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอและเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 76 จังหวัด รวม 380 คน รวมทั้งสิ้น 8,300 คน โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน 34 จังหวัด ๆ ละ 1 รุ่น ๆ ละ 85 คน ประกอบด้วย ลูกหนี้ที่ค้างชำระจำนวนไม่น้อยกว่า 40 โครงการ/กลุ่มละ 1 – 2 คน, เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอและเจ้าหน้าที่โครงการ รวม 5 คน (รวม 34 จังหวัด 2,890 คน) ◆ จังหวัดขนาดกลาง จำนวน 22 จังหวัด ๆ ละ 1 รุ่น ๆ ละ 105 คนประกอบด้วย ลูกหนี้ที่ค้างชำระจำนวนไม่น้อยกว่า 50 โครงการ/กลุ่มละ 1 – 2 คน, เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอและเจ้าหน้าที่โครงการ รวม 5 คน (รวม 22 จังหวัด 2,310 คน) ◆ จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน 20 จังหวัด ๆ ละ 1 รุ่น ๆ ละ 155 คน ประกอบด้วย ลูกหนี้ที่ค้างชำระจำนวนไม่น้อยกว่า 70 โครงการ/กลุ่มละ 1 – 2 คน, เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอและเจ้าหน้าที่โครงการ รวม 5 คน (รวม 20 จังหวัด 3,100 คน)
งบประมาณ	<p>จำนวน 14,514,400 บาท (สิบสี่ล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)</p> <p>จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัด ๆ ละ 159,700 บาท เป็นเงิน 5,429,800 บาท</p> <p>จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัด ๆ ละ 186,300 บาท เป็นเงิน 4,098,600 บาท</p> <p>จังหวัดขนาดใหญ่ 20 จังหวัด ๆ ละ 249,300 บาท เป็นเงิน 4,986,000 บาท</p>
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	โรงแรมเอกชนในพื้นที่จังหวัดและกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่ที่ประชุมที่เหมาะสม
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562)

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีหนี้ค้ำชำระสามารถจัดทำแผนลดมูลค่าหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ่งปริมาณ

ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการหนี้

2. เสิ่งคุณภาพ

ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ชำระคืน, รับสภาพหนี้ หรือปรับโครงสร้างหนี้)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ			รวมเป็นเงิน
		ลูกหนี้ค้างชำระ		จนท.พช./ จนท. โครงการ (คน)	รวม	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ประชุม เสริมทักษะฯ	กิจกรรมที่ 2		
		จำนวน ไม่น้อยกว่า (กลุ่ม)	รวม (คน)				ค่าใช้จ่าย คณะกรรมการ ติดตามหนี้ จังหวัด	ค่าใช้จ่าย คณะกรรมการ ติดตามหนี้ อำเภอ	
1	นนทบุรี	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
2	ปทุมธานี	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
3	พระนครศรีอยุธยา	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
4	สระบุรี	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
5	ชัยนาท	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
6	ลพบุรี	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
7	สิงห์บุรี	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
8	อ่างทอง	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
9	ฉะเชิงเทรา	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
10	นครนายก	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
11	ปราจีนบุรี	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
12	สมุทรปราการ	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
13	สระแก้ว	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
14	กาญจนบุรี	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
15	นครปฐม	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
16	ราชบุรี	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
17	สุพรรณบุรี	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
18	ประจวบคีรีขันธ์	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
19	เพชรบุรี	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
20	สมุทรสาคร	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
21	สมุทรสงคราม	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
22	ชุมพร	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
23	นครศรีธรรมราช	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
24	พัทลุง	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
25	สุราษฎร์ธานี	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ			รวมเป็นเงิน
		ลูกหนี้ค้างชำระ		จนท.พช./ จนท. โครงการ (คน)	รวม	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ประชุม เสริมทักษะฯ	กิจกรรมที่ 2		
		จำนวน ไม่น้อยกว่า (กลุ่ม)	รวม (คน)				ค่าใช้จ่าย คณะทำงาน ติดตามหนี้ จังหวัด	ค่าใช้จ่าย คณะทำงาน ติดตามหนี้ อำเภอ	
26	กระบี่	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
27	ตรัง	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
28	พังงา	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
29	ภูเก็ต	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
30	ระนอง	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
31	สงขลา	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
32	สตูล	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
33	ปัตตานี	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
34	ยะลา	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
35	นราธิวาส	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
36	จันทบุรี	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
37	ชลบุรี	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
38	ตราด	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
39	ระยอง	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
40	เลย	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
41	หนองคาย	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
42	บึงกาฬ	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
43	หนองบัวลำภู	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
44	อุดรธานี	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
45	นครพนม	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
46	มุกดาหาร	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
47	สกลนคร	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
48	กาฬสินธุ์	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
49	ขอนแก่น	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
50	มหาสารคาม	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ			รวมเป็นเงิน
		ลูกหนี้ค้างชำระ		จนท.พช./ จนท. โครงการ (คน)	รวม	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ประชุม เสริมทักษะฯ	กิจกรรมที่ 2		
		จำนวน ไม่น้อยกว่า (กลุ่ม)	รวม (คน)				ค่าใช้จ่าย คณะทำงาน ติดตามหนี้ จังหวัด	ค่าใช้จ่าย คณะทำงาน ติดตามหนี้ อำเภอ	
51	ร้อยเอ็ด	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
52	ยโสธร	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
53	ศรีสะเกษ	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
54	อำนาจเจริญ	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
55	อุบลราชธานี	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
56	ชัยภูมิ	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
57	นครราชสีมา	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
58	บุรีรัมย์	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
59	สุรินทร์	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
60	เชียงใหม่	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
61	แม่ฮ่องสอน	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
62	ลำปาง	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
63	ลำพูน	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
64	เชียงราย	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
65	น่าน	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
66	พะเยา	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
67	แพร่	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
68	ตาก	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
69	พิษณุโลก	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
70	เพชรบูรณ์	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
71	สุโขทัย	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
72	อุดรดิตถ์	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
73	กำแพงเพชร	50	100	5	105	151,300	5,000	30,000	186,300
74	นครสวรรค์	70	150	5	155	200,300	7,000	42,000	249,300
75	พิจิตร	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
76	อุทัยธานี	40	80	5	85	131,700	4,000	24,000	159,700
รวม 76 จังหวัด		3,860	7,920	380	8,300	11,812,400	386,000	2,316,000	14,514,400

การรายงานแผน - ผล
ตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กิจกรรมที่ 2 : การติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

แบบรายงาน	หน่วย ดำเนินการ	รายละเอียด/กำหนดระยะเวลา
แบบ อ.-1 แบบรายงานแผนการติดตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ระดับอำเภอ)	อำเภอ	1. อำเภอรายงานแผนการติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ของอำเภอทุกโครงการ (แบบ อ.-1) ให้กับจังหวัดภายใน 7 วัน หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมที่ 1
แบบ อ.-2 แบบรายงานผลการติดตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ระดับอำเภอ)	อำเภอ	2. อำเภอติดตามกลุ่มเป้าหมายของอำเภอ ตามข้อ 1 ลงในแบบ อ.-2 กลุ่มละ 2 ครั้ง ภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2562
แบบ อ.-3 แบบสรุปผลการติดตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ระดับอำเภอ)	อำเภอ	3. อำเภอรวบรวมข้อมูลจากการติดตามกลุ่มเป้าหมายตาม แบบ อ.-2 นำไปสรุปเป็นภาพรวมของอำเภอตามแบบ อ.-3 และส่ง แบบ อ.-3 ให้กับจังหวัด ภายในวันที่ 10 มกราคม 2563 เพื่อสรุปรายงานผู้บริหาร
แบบ จ.-1 แบบรายงานแผนการติดตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด) <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -จังหวัดขนาดเล็ก 34 จังหวัดๆ ละ 8 โครงการ -จังหวัดขนาดกลาง 22 จังหวัดๆ ละ 10 โครงการ -จังหวัดขนาดใหญ่ 21 จังหวัดๆ ละ 14 โครงการ	จังหวัด	4. จังหวัดรวบรวมแผนการติดตามกลุ่มเป้าหมายของอำเภอตามแบบ อ.-1 เพื่อจัดทำเป็น <u>แผนการติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ในระดับจังหวัด</u> ตามแบบ จ.-1 ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
แบบ จ.-2 แบบรายงานผลการติดตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด)	จังหวัด	5. จังหวัดติดตามกลุ่มเป้าหมายตามแผนในข้อ 4 อย่างน้อยกลุ่มละ 1 ครั้ง (ภายในวันที่ 20 ธันวาคม 2562)
แบบ จ.-3 แบบสรุปผลการติดตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ระดับจังหวัด)	จังหวัด	6. จังหวัดรวบรวมข้อมูลจากการติดตามโครงการของกลุ่มเป้าหมายตามแบบ จ.-2 สรุปเป็นภาพรวมระดับจังหวัดตามแบบ จ.-3 ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ 10 มกราคม 2563 เพื่อสรุปรายงานผู้บริหาร
แบบ จ.-4 แบบสรุปผลการติดตามโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ภาพรวมจังหวัด)	จังหวัด	7. จังหวัดรวบรวมข้อมูลจากอำเภอตามข้อ 3. (แบบ อ.-3) นำไปสรุปเป็นภาพรวมของจังหวัด (แบบ จ.-4) และส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ 10 มกราคม 2563 เพื่อสรุปรายงานผู้บริหาร

- หมายเหตุ**
1. จังหวัดส่งแบบรายงานแผนการติดตามโครงการ ตามแบบ 2-1 ให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
 2. จังหวัดสรุปรายงานผลการติดตามโครงการฯ ตามแบบ 2-3, 2-4 พร้อมไฟล์ข้อมูล Excel ให้กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ 10 มกราคม 2563
 3. จังหวัดรายงานแผน-ผล ตามหมายเหตุ ข้อ 1, 2 ทาง E-mail : women.yut1@outlook.com

1

แบบ อ.-2

แบบรายงานผลการติดตาม

โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กิจกรรมที่ 2 : การติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับอำเภอ)

อำเภอ.....จังหวัด.....

ชื่อผู้กำกับหรือผู้ให้ข้อมูล

โทร. _____

โครงการ : _____

ที่อยู่ : _____

	ครั้งที่ 1 : วัน/เดือน/ปี	ครั้งที่ 2 : วัน/เดือน/ปี
1. สภาพปัญหาการชำระคืน เงินกู้ยืมไม่เป็นไปตามสัญญา	<p>ครั้งที่ 1 : วัน/เดือน/ปี</p> <p>1. อชีพที่ได้รับการสนับสนุนเงินต้นยังไม่เกิดรายได้ <input type="radio"/></p> <p>2. ราคาสินค้าตกต่ำ <input type="radio"/></p> <p>3. ภัยธรรมชาติ <input type="radio"/></p> <p>4. ผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="radio"/></p> <p>5. ไม่มีตลาดรองรับ <input type="radio"/></p> <p>6. ไม่มีความรู้/ทักษะ ในอาชีพ <input type="radio"/></p> <p>7. มีภาระหนี้สิน <input type="radio"/></p> <p>8. มีภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว <input type="radio"/></p> <p>9. ขาดวัยแรงงานในครอบครัว <input type="radio"/></p> <p>10. สมาชิกในครอบครัวป่วยไม่สามารถดูแลตนเองได้ (ป่วยเรื้อรัง) <input type="radio"/></p> <p>11. อื่น ๆ (ระบุ)..... <input type="radio"/></p> <p>12. ไม่มี <input type="radio"/></p>	<p>ครั้งที่ 2 : วัน/เดือน/ปี</p> <p>1. อชีพที่ได้รับการสนับสนุนเงินต้นยังไม่เกิดรายได้ <input type="radio"/></p> <p>2. ราคาสินค้าตกต่ำ <input type="radio"/></p> <p>3. ภัยธรรมชาติ <input type="radio"/></p> <p>4. ผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="radio"/></p> <p>5. ไม่มีตลาดรองรับ <input type="radio"/></p> <p>6. ไม่มีความรู้/ทักษะ ในอาชีพ <input type="radio"/></p> <p>7. มีภาระหนี้สิน <input type="radio"/></p> <p>8. มีภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว <input type="radio"/></p> <p>9. ขาดวัยแรงงานในครอบครัว <input type="radio"/></p> <p>10. สมาชิกในครอบครัวป่วยไม่สามารถดูแลตนเองได้ (ป่วยเรื้อรัง) <input type="radio"/></p> <p>11. อื่น ๆ (ระบุ)..... <input type="radio"/></p> <p>12. ไม่มี <input type="radio"/></p>
2. การบริหารจัดการหนี้	<p>1. ชำระคืนทั้งหมด เงินต้น.....บาท ดอกเบี้ย.....บาท</p> <p>2. ชำระคืนบางส่วน เงินต้น.....บาท ดอกเบี้ย.....บาท</p> <p> คงเหลือ.....บาท</p> <p>3. รับสภาพหนี้ จำนวน.....บาท</p> <p>4. ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน.....บาท</p> <p> โดยมีระยะเวลาการชำระหนี้ ภายใน วัน/เดือน/ปี</p>	<p>1. ชำระคืนทั้งหมด เงินต้น.....บาท ดอกเบี้ย.....บาท</p> <p>2. ชำระคืนบางส่วน เงินต้น.....บาท ดอกเบี้ย.....บาท</p> <p> คงเหลือ.....บาท</p> <p>3. รับสภาพหนี้ จำนวน.....บาท</p> <p>4. ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน.....บาท</p> <p> โดยมีระยะเวลาการชำระหนี้ ภายใน วัน/เดือน/ปี</p>

2

โครงการ : _____
ที่อยู่ : _____
ชื่อผู้หลักหรือผู้ให้ข้อมูล _____
โทร. _____

	ครั้งที่ 1 : วัน/เดือน/ปี	ครั้งที่ 2 : วัน/เดือน/ปี
3. สิ่งที่สามารถต้องการให้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สนับสนุน/ช่วยเหลือ	1. 2. 3.	1. 2. 3.
4. สิ่งที่คุณะทำงานติดตาม ให้คำแนะนำ/ช่วยเหลือ	1. 2. 3.	1. 2. 3.

ลงชื่อ.....คุณะทำงานติดตามฯ
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

ลงชื่อ.....คุณะทำงานติดตามฯ
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

หมายเหตุ ขอให้ใช้ประกอบการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามโครงการฯ

แบบ อ.-3

แบบสรุปผลการติดตาม

โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรมที่ 2 : การติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับอำเภอ)

อำเภอ.....จังหวัด.....

-กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารหนี้ค้ำชำระฯ จำนวนโครงการ

ข้อ	รายละเอียด	สรุปผล	
		จำนวน (โครงการ)	คิดเป็น ร้อยละ
1.	<p>สภาพปัญหาการชำระคืนเงินกู้ยืมไม่เป็นไปตามสัญญา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาชีพที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนยังไม่เกิดรายได้ 2. ราคาสินค้าตกต่ำ 3. ภัยธรรมชาติ 4. ผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 5. ไม่มีตลาดรองรับ 6. ไม่มีความรู้/ทักษะ ในอาชีพ 7. มีภาระหนี้สิน 8. มีภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว 9. ขาดวัยแรงงานในครอบครัว 10. สมาชิกในครอบครัวป่วยไม่สามารถดูแลตนเองได้ (ป่วยเรื้อรัง) 11. อื่น ๆ ระบุในหัวข้อหมายเหตุ 12. ไม่มี 		

หมายเหตุ ข้อ 11. อื่น ๆ (ระบุ)

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)
- 8)

อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้อ	รายละเอียด	สรุปผล	
		จำนวน (โครงการ)	คิดเป็น ร้อยละ
2.	การบริหารจัดการหนี้ 1. ชำระคืนทั้งหมด 2. ชำระคืนบางส่วน 3. รับสภาพหนี้ 4. ปรับโครงสร้างหนี้		
3.	สิ่งที่สมาชิกต้องการให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสนับสนุน/ช่วยเหลือ 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____		
4.	สิ่งที่คณะกรรมการติดตามให้คำแนะนำ/ช่วยเหลือ 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....

หมายเหตุ : อำเภอติดตามกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ในส่วนที่อำเภอรับผิดชอบ)

แบบ จ.-1

แบบรายงานแผนการติดตาม

โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กิจกรรมที่ 2 : การติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับจังหวัด)
จังหวัด.....

ที่	โครงการ	สถานที่			พ.ศ. 2562					พ.ศ. 2563					ระบุชื่อคณะทำงานติดตาม ที่ได้รับมอบหมาย			
		เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	

หมายเหตุ : จังหวัดจัดทำแผนการติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(จ.ขนาดเล็ก 8 โครงการ, จ.ขนาดกลาง 10 โครงการ, จ.ขนาดใหญ่ 14 โครงการ)

1

แบบ จ.-2

แบบรายงานผลการติดตาม

โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กิจกรรมที่ 2 : การติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับจังหวัด)

จังหวัด.....

โครงการ :

ที่อยู่ :

ชื่อผู้หลักหรือผู้ให้ข้อมูล

โทร. _____

	ครั้งที่ 1 : วัน/เดือน/ปี	ครั้งที่ 2 : วัน/เดือน/ปี
1. สภาพปัญหาการชำระคืน เงินกู้ยืมไม่เป็นไปตามสัญญา	<p>ครั้งที่ 1 : วัน/เดือน/ปี</p> <p>1. อาชีพที่ได้รับการสนับสนุนเงินกู้ยืมยังไม่เกิดรายได้ <input type="radio"/> 2. ราคาสินค้าตกต่ำ <input type="radio"/> 3. ภัยธรรมชาติ <input type="radio"/> 4. ผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="radio"/> 5. ไม่มีตลาดรองรับ <input type="radio"/> 6. ไม่มีความรู้/ทักษะ ในอาชีพ <input type="radio"/> 7. มีภาระหนี้สิน <input type="radio"/> 8. มีการใช้จ่ายในครอบครัว <input type="radio"/> 9. ขาดวัยแรงงานในครอบครัว <input type="radio"/> 10. สมาชิกในครอบครัวป่วยไม่สามารถดูแลตนเองได้ (ป่วยเรื้อรัง) <input type="radio"/> 11. อื่น ๆ (ระบุ)..... <input type="radio"/> 12. ไม่มี</p>	<p>ครั้งที่ 2 : วัน/เดือน/ปี</p> <p>1. อาชีพที่ได้รับการสนับสนุนเงินกู้ยืมยังไม่เกิดรายได้ <input type="radio"/> 2. ราคาสินค้าตกต่ำ <input type="radio"/> 3. ภัยธรรมชาติ <input type="radio"/> 4. ผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="radio"/> 5. ไม่มีตลาดรองรับ <input type="radio"/> 6. ไม่มีความรู้/ทักษะ ในอาชีพ <input type="radio"/> 7. มีภาระหนี้สิน <input type="radio"/> 8. มีการใช้จ่ายในครอบครัว <input type="radio"/> 9. ขาดวัยแรงงานในครอบครัว <input type="radio"/> 10. สมาชิกในครอบครัวป่วยไม่สามารถดูแลตนเองได้ (ป่วยเรื้อรัง) <input type="radio"/> 11. อื่น ๆ (ระบุ)..... <input type="radio"/> 12. ไม่มี</p>
2. การบริหารจัดการหนี้	<p>1. ชำระคืนทั้งหมด เงินต้น.....บาท ดอกเบี้ย.....บาท <input type="radio"/> 2. ชำระคืนบางส่วน เงินต้น.....บาท ดอกเบี้ย.....บาท คงเหลือ.....บาท <input type="radio"/> 3. รับสภาพหนี้ จำนวน.....บาท <input type="radio"/> 4. ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน.....บาท โดยมีระยะเวลาการชำระหนี้ ภายใน วัน/เดือน/ปี</p>	<p>1. ชำระคืนทั้งหมด เงินต้น.....บาท ดอกเบี้ย.....บาท <input type="radio"/> 2. ชำระคืนบางส่วน เงินต้น.....บาท ดอกเบี้ย.....บาท คงเหลือ.....บาท <input type="radio"/> 3. รับสภาพหนี้ จำนวน.....บาท <input type="radio"/> 4. ปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน.....บาท โดยมีระยะเวลาการชำระหนี้ ภายใน วัน/เดือน/ปี</p>

2

โครงการ : _____ ชื่อผู้หลักหรือผู้ให้ข้อมูล _____
ที่อยู่ : _____ โทร. _____

	ครั้งที่ 1 : วัน/เดือน/ปี	ครั้งที่ 2 : วัน/เดือน/ปี
3. สิ่งที่สามารถต้องการให้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สนับสนุน/ช่วยเหลือ	1. 2. 3.	1. 2. 3.
4. สิ่งที่คุณะทำงานติดตาม ให้คำแนะนำ/ช่วยเหลือ	1. 2. 3.	1. 2. 3.

ลงชื่อ.....คณะทำงานติดตามฯ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....คณะทำงานติดตามฯ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....คณะทำงานติดตามฯ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....คณะทำงานติดตามฯ
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ขอให้ประกอบกรเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามโครงการฯ

แบบ จ.-3

แบบสรุปผลการติดตาม
โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กิจกรรมที่ 2 : การติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ระดับจังหวัด)
จังหวัด.....

ที่	ชื่อโครงการที่ได้รับสนับสนุน เงินหมุนเวียน (กลุ่มเป้าหมาย)	ที่อยู่	1. สภาพปัญหา การชำระคืนเงิน	2. การบริหารจัดการหนี้	3. สิ่งที่สามารถต้องการ ให้กองทุนฯ ช่วยเหลือ	4. สิ่งที่คุณะกรรมการ แนะนำ/ติดตามช่วยเหลือ	หมายเหตุ
1	โครงการร้านอาหารตามใจและกัน ตัวอย่าง	72/9 ม.2 ต. บ้านสุขใจ อ. เจริญทรัพย์ จ. สุโขทัย	1. มีคู่แข่งหลายร้าน 2. มีภาระหนี้สิน	ชำระคืนเงินบางส่วน เริ่มต้น 50,000 บาท ดอกเบี้ย 750 บาท คงเหลือ 50,000 บาท	1. ความรู้ด้านอาชีพเสริม หรือการพัฒนาอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้	1. ประสานองค์กรสตรีในพื้นที่เพื่อจัดทำโครงการ เงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุน ในด้านความรู้แก่กลุ่มต่างๆ	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด.....

แบบ จ.-4

แบบสรุปผลการติดตาม
โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กิจกรรมที่ 2 : การติดตามการบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ภาพรวมจังหวัด)
จังหวัด.....

-กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารหนี้ค้ำชำระฯ จำนวน โครงการ

ข้อ	รายละเอียด	สรุปผล	
		จำนวน (โครงการ)	คิดเป็น ร้อยละ
1.	<p>สภาพปัญหาการชำระคืนเงินกู้ยืมไม่เป็นไปตามสัญญา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาชีพที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนยังไม่เกิดรายได้ 2. ราคาสินค้าตกต่ำ 3. ภัยธรรมชาติ 4. ผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 5. ไม่มีตลาดรองรับ 6. ไม่มีความรู้/ทักษะ ในอาชีพ 7. มีภาระหนี้สิน 8. มีภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว 9. ขาดวัยแรงงานในครอบครัว 10. สมาชิกในครอบครัวป่วยไม่สามารถดูแลตนเองได้ (ป่วยเรื้อรัง) 11. อื่น ๆ ระบุในหัวข้อหมายเหตุ 12. ไม่มี 		

หมายเหตุ ข้อ 11. อื่น ๆ (ระบุ)

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)
- 8)

จังหวัด.....

ข้อ	รายละเอียด	สรุปผล	
		จำนวน (โครงการ)	คิดเป็น ร้อยละ
2.	การบริหารจัดการหนี้ 1. ชำระคืนทั้งหมด 2. ชำระคืนบางส่วน 3. รับสภาพหนี้ 4. ปรับโครงสร้างหนี้		
3.	สิ่งที่สมาชิกต้องการให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสนับสนุน/ช่วยเหลือ 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____		
4.	สิ่งที่คณะทำงานติดตามให้คำแนะนำ/ช่วยเหลือ 1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด.....

หมายเหตุ : จังหวัดรวบรวมข้อมูลการติดตามกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่มของอำเภอ ที่เข้าร่วมโครงการเสริมทักษะอาชีพสตรี
เพื่อการบริหารจัดการหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามแบบ อ.-3 สรุปเป็นภาพรวมของจังหวัด
ส่งกรมฯ ภายในวันที่ 10 มกราคม 2562
(จ.ขนาดเล็ก จำนวน 40 โครงการ, จ.ขนาดกลาง จำนวน 50 โครงการ, จ.ขนาดใหญ่ จำนวน 70 โครงการ)

4. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2563

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 2. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้
 3. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม

◇ กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการดังนี้

1. แจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด

2. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และแจ้งให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

◇ ระดับจังหวัด ดำเนินการดังนี้

1. ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

2. ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

3. ดำเนินงานตามโครงการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 3 ประเภท ๆ ละ 1 รางวัล ได้แก่

◆ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น

◆ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น

◆ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมฯ กำหนด

4. จัดทำประกาศผลการคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นได้นำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาบทบาทสตรี โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

5. สรุป/รายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการคัดเลือกพร้อมสำเนาประกาศผลการคัดเลือกของจังหวัด ให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบภายในวันที่ 29 พฤษภาคม 2562

6. จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ จัดการงบประมาณสตรี → บันทึกใช้จ่ายงบบริหาร ให้เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	<p>กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 5 – 9 คน 2. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ 76 จังหวัด 3. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/ เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา 4. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
งบประมาณ	<p>76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 3,753,500 บาท (สามล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)</p> <p>เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ (บัญชีจัดสรรงบประมาณแนบท้าย)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าวัสดุ สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด รวมเป็นเงิน 1,397,500 บาท 2) เงินรางวัลสำหรับคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประเภทละ 1 รางวัล ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 2.1) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 15,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,140,000 บาท 2.2) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/ เทศบาล/ เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 608,000 บาท 2.3) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด รวม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 รางวัล ๆ ละ 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 608,000 บาท

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
เกณฑ์การใช้จ่ายเงินรางวัล	<p>ให้ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลเขียนโครงการเพื่อนำเงินไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาต่อยอดอาชีพสำหรับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมสรุปรายงานผลส่งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนกรกฎาคม 2563 ดังนี้</p> <p>-สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ</p>
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ดำเนินการในพื้นที่ 76 จังหวัด
ระยะเวลาดำเนินการ	ดำเนินการในไตรมาส 2 – 3 (เดือนมกราคม – พฤษภาคม 2563)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 2. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเองเพิ่มขึ้น 3. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความภูมิใจในผลสำเร็จจากการนำเงินทุนไปประกอบอาชีพ

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัดโครงการ

1. เสิ้งปริมาณ

1.1 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น จำนวน 76 แห่ง และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 แห่ง

1.2 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีสำนักงานเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา ดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 แห่ง และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 แห่ง

1.3 กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 กลุ่มอาชีพ และดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน 18 กลุ่มอาชีพ

2. เสิ้งคุณภาพ

2.1 กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้

2.2 กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ/เขต	งบประมาณที่จัดสรร				รวมจำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	ค่าเงินรางวัล (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
1	นนทบุรี	6	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
2	ปทุมธานี	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
3	พระนครศรีอยุธยา	16	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100
4	สระบุรี	13	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
5	ชัยนาท	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
6	ลพบุรี	11	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
7	สิงห์บุรี	6	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
8	อ่างทอง	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
9	ฉะเชิงเทรา	11	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
10	นครนายก	4	3,600	4,500	31,000	1,000	40,100
11	ปราจีนบุรี	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
12	สมุทรปราการ	6	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
13	สระแก้ว	9	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
14	กาญจนบุรี	13	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
15	นครปฐม	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
16	ราชบุรี	10	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
17	สุพรรณบุรี	10	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
19	เพชรบุรี	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
20	สมุทรสาคร	3	3,600	4,500	31,000	1,000	40,100
21	สมุทรสงคราม	3	3,600	4,500	31,000	1,000	40,100
22	ชุมพร	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
23	นครศรีธรรมราช	23	10,800	13,500	31,000	3,000	58,300
24	พัทลุง	11	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
25	สุราษฎร์ธานี	19	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ/เขต	งบประมาณที่จัดสรร				รวมจำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	ค่าเงินรางวัล (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
26	กระบี่	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
27	ตรัง	10	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
28	พังงา	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
29	ภูเก็ต	3	3,600	4,500	31,000	1,000	40,100
30	ระนอง	5	3,600	4,500	31,000	1,000	40,100
31	สงขลา	16	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100
32	สตูล	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
33	ปัตตานี	12	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
34	ยะลา	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
35	นราธิวาส	13	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
36	จันทบุรี	10	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
37	ชลบุรี	11	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
38	ตราด	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
39	ระยอง	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
40	เลย	14	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
41	หนองคาย	9	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
42	บึงกาฬ	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
43	หนองบัวลำภู	6	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
44	อุดรธานี	20	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100
45	นครพนม	12	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
46	มุกดาหาร	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
47	สกลนคร	18	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100
48	กาฬสินธุ์	18	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100
49	ขอนแก่น	26	12,000	15,000	31,000	3,500	61,500
50	มหาสารคาม	13	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)

โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	จังหวัด	จำนวน อำเภอ/เขต	งบประมาณที่จัดสรร				รวมจำนวนเงิน (บาท)
			ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าพาหนะ (บาท)	ค่าเงินรางวัล (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)	
52	ยโสธร	9	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
53	ศรีสะเกษ	22	10,800	13,500	31,000	3,000	58,300
54	อำนาจเจริญ	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
55	อุบลราชธานี	25	10,800	13,500	31,000	3,000	58,300
56	ชัยภูมิ	16	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100
57	นครราชสีมา	32	13,200	16,500	31,000	4,000	64,700
58	บุรีรัมย์	23	10,800	13,500	31,000	3,000	58,300
59	สุรินทร์	17	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100
60	เชียงใหม่	25	10,800	13,500	31,000	3,000	58,300
61	แม่ฮ่องสอน	7	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
62	ลำปาง	13	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
63	ลำพูน	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
64	เชียงราย	18	9,600	12,000	31,000	2,500	55,100
65	น่าน	15	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
66	พะเยา	9	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
67	แพร่	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
68	ตาก	9	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
69	พิษณุโลก	9	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
70	เพชรบูรณ์	11	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
71	สุโขทัย	9	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
72	อุตรดิตถ์	9	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
73	กำแพงเพชร	11	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
74	นครสวรรค์	15	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
75	พิจิตร	12	8,400	10,500	31,000	2,000	51,900
76	อุทัยธานี	8	6,000	7,500	31,000	1,500	46,000
รวม 76 จังหวัด		878	558,000	697,500	2,356,000	142,000	3,753,500

5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียน

ทุนหมุนเวียนเป็นกลไกในการพัฒนาและบริหารประเทศให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นหนึ่งในทุนหมุนเวียนดังกล่าว โดยมีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานทำหน้าที่กำกับและประเมินทุนหมุนเวียน ดังนั้นจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

◆ เป้าหมาย/วัตถุประสงค์

เป้าหมาย : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัด ให้มีการบริหารกองทุนที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 100,000 บาท เป็นเงิน 7,600,000 บาท (เจ็ดล้านหกแสนบาทถ้วน)

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3

◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

◆ กรอบการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ จึงกำหนดกรอบการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน และการประเมินผลทุนหมุนเวียนดังนี้

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การบริหารกองทุนมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล เช่น

- 1.1) การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะหรือเพิ่มพูนทักษะ บุคลากรในสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือคณะทำงาน
- 1.2) การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การศึกษาวิจัย และพัฒนากองทุนฯ การสร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการติดตามหนี้
- 1.3) การแปลงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564 ไปสู่แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2563 ของสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.)
- 1.4) การสร้างการรับรู้ หรือองค์ความรู้หรือนวัตกรรมเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2. การประเมินผลทุนหมุนเวียน

เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้การประเมินผลทุนหมุนเวียนบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง กำหนดทั้ง 6 ด้าน คือ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง เช่น

- 2.1) การประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรม เกี่ยวกับการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 2.2) การพัฒนาระบบการให้บริการแก่สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2.3) การติดตาม สนับสนุนการประเมินผลทุนหมุนเวียน
- 2.4) การจัดทำกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย

โดยมีแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

1) เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้

2) ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นการศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา หรือจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

3) จัดทำเป็นโครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ

4) ดำเนินการตามระเบียบราชการ

5) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วัน หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ

6) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี** **บันทึกรายจ่าย** → **งบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม "การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกองทุน และผลการประเมินผลทุนหมุนเวียน" จังหวัด.....

รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่/...../.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวน.....บาท ใช้จ่าย.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

6. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และรายได้ให้กับสตรี รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายสตรี เพื่อให้สตรีได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนฯ ในการสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชน ซึ่งภายหลังการควรวรวมกองทุนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งผล ให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน บริหารโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2559 ทั้งนี้ได้วางแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2563–2564 เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน

◆ เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แปลงไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์

◆ **งบประมาณ** : จำนวน 10,700,000 บาท (76 จังหวัด)

◆ **ระยะเวลา** : ดำเนินการในไตรมาสที่ 2

◆ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด บริหารกองทุนโดยมียุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้กองทุนบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

◆ กรอบการดำเนินงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ไม่เป็นกิจกรรม/โครงการ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุน
2. เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ตอบสนองหรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563–2564
3. เป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ไม่ซ้ำซ้อนกับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ทั้งนี้สามารถดำเนินการเพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้
4. ต้องไม่เป็นการจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ หรือค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หรือศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษา

โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) จัดทำเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี การส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต การเชื่อมโยงกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่ หรือการเสริมสร้างขีดความสามารถกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดพิจารณาเห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนกิจกรรม/โครงการ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามแผนฯ
- 2) ให้ดำเนินการตามระเบียบราชการ
- 3) จัดทำรายงานผลกิจกรรม/โครงการ เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดเพื่อทราบ และรายงานผลตามแบบที่กำหนดส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ภายใน 15 วันหลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ
- 4) จังหวัดรายงานผลความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณฯ และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยโปรแกรม “SARA” หัวข้อ **จัดการงบประมาณสตรี** **บันทึกรายจ่าย → งบบริหาร** ให้เป็นปัจจุบัน

บัญชีจัดสรรงบประมาณ
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
1	นนทบุรี			/	200,000
2	ปทุมธานี			/	200,000
3	พระนครศรีอยุธยา		/		150,000
4	สระบุรี		/		150,000
5	ชัยนาท	/			100,000
6	ลพบุรี		/		150,000
7	สิงห์บุรี	/			100,000
8	อ่างทอง	/			100,000
9	ฉะเชิงเทรา		/		150,000
10	นครนายก	/			100,000
11	ปราจีนบุรี	/			100,000
12	สมุทรปราการ			/	200,000
13	สระแก้ว	/			100,000
14	กาญจนบุรี		/		150,000
15	นครปฐม		/		150,000
16	ราชบุรี		/		150,000
17	สุพรรณบุรี		/		150,000
18	ประจวบคีรีขันธ์	/			100,000
19	เพชรบุรี	/			100,000
20	สมุทรสาคร	/			100,000
21	สมุทรสงคราม	/			100,000
22	ชุมพร	/			100,000
23	นครศรีธรรมราช			/	200,000
24	พัทลุง	/			100,000
25	สุราษฎร์ธานี			/	200,000
26	กระบี่	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
27	ตรัง		/		150,000
28	พังงา	/			100,000
29	ภูเก็ต	/			100,000
30	ระนอง	/			100,000
31	สงขลา			/	200,000
32	สตูล	/			100,000
33	ปัตตานี		/		150,000
34	ยะลา	/			100,000
35	นราธิวาส		/		150,000
36	จันทบุรี	/			100,000
37	ชลบุรี			/	200,000
38	ตราด	/			100,000
39	ระยอง		/		150,000
40	เลย		/		150,000
41	หนองคาย	/			100,000
42	บึงกาฬ	/			100,000
43	หนองบัวลำภู	/			100,000
44	อุดรธานี			/	200,000
45	นครพนม		/		150,000
46	มุกดาหาร	/			100,000
47	สกลนคร			/	200,000
48	กาฬสินธุ์		/		150,000
49	ขอนแก่น			/	200,000
50	มหาสารคาม		/		150,000
51	ร้อยเอ็ด			/	200,000
52	ยโสธร	/			100,000

บัญชีจัดสรรงบประมาณ (ต่อ)
ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	ขนาดจังหวัด			จำนวนเงิน ที่จัดสรร (บาท)
		จังหวัดขนาดเล็ก	จังหวัดขนาดกลาง	จังหวัดขนาดใหญ่	
53	ศรีสะเกษ			/	200,000
54	อำนาจเจริญ	/			100,000
55	อุบลราชธานี			/	200,000
56	ชัยภูมิ			/	200,000
57	นครราชสีมา			/	200,000
58	บุรีรัมย์			/	200,000
59	สุรินทร์			/	200,000
60	เชียงใหม่			/	200,000
61	แม่ฮ่องสอน	/			100,000
62	ลำปาง		/		150,000
63	ลำพูน	/			100,000
64	เชียงราย			/	200,000
65	น่าน	/			100,000
66	พะเยา	/			100,000
67	แพร่	/			100,000
68	ตาก		/		150,000
69	พิษณุโลก		/		150,000
70	เพชรบูรณ์		/		150,000
71	สุโขทัย		/		150,000
72	อุตรดิตถ์	/			100,000
73	กำแพงเพชร		/		150,000
74	นครสวรรค์			/	200,000
75	พิจิตร	/			100,000
76	อุทัยธานี	/			100,000
รวม		34	22	20	10,700,000

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” จังหวัด.....

รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่...../...../.....

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯ จำนวนบาท ใ้ไป.....บาท คงเหลือ.....บาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน		ว/ด/ป ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	

ลงชื่อผู้จัดทำรายงาน
(.....)
ตำแหน่ง
เบอร์โทรศัพท์มือถือ

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด.....

แบบประเมินผล/ แบบสรุปประเมินผล

1. แบบประเมินผล : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
2. แบบสรุปประเมินผล : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
3. แบบประเมินผล : โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
4. แบบสรุปประเมินผล : โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้

แบบประเมินผล

โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 21 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี
 61 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ).....

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมการประชุม					หลังเข้าร่วมการประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ										
2) ทุ่่นชุมชนกับการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ยั่งยืน										
3) การวิเคราะห์การบริหารจัดการกลุ่ม										
4) การจัดทำแผนพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีความยั่งยืน										

/ส่วนที่ 2...

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 21 - 30 ปี - 31 - 40 ปี - 41 - 50 ปี - 51 - 60 ปี - 61 ปีขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่น ๆ		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ																						
2) ทุนชุมชนกับการพัฒนา กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีให้ยั่งยืน																						
3) การวิเคราะห์การบริหาร จัดการกลุ่ม																						
4) การจัดทำแผนพัฒนา กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีสู่การเป็นกลุ่ม อาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีที่มีความยั่งยืน																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
2) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
3) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
4) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					
5) เห็นด้วยที่จะจัดกิจกรรม/โครงการอีกในครั้งต่อไป					

/ส่วนที่ 3 ...

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผล

**โครงการ เสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริการจัดการหนี้
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริการจัดการหนี้
วันที่.....**

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ 15 – 30 ปี 31 – 40 ปี 41 – 50 ปี 51 – 60 ปี 61 ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท

ระดับอื่นๆ (ระบุ)

ระยะเวลาการเป็นสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่า 1 ปี 1 – 2 ปี 3 – 5 ปี มากกว่า 5 ปีขึ้นไป

กู้เงินกองทุนมาแล้ว 1 ครั้ง 2 ครั้ง 3 ครั้ง 4 ครั้ง

อาชีพ

รายได้ของครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือน

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ได้รับความรู้ในเรื่องกองทุนเพื่อประชาชนโดยประชาชนมากขึ้น										
2) ได้รับความรู้ในเรื่องการวิเคราะห์สถานการณ์หนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										
3) ทำให้ได้เทคนิคการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ										
4) ทำให้ได้เรียนรู้เกี่ยวกับฐานการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 5 ฐาน										
5) ได้รับความรู้การจัดทำแผนการลดมูลค่าหนี้ค้างชำระของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี										

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพได้					
2) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) สามารถนำเทคนิคการบริหารจัดการหน้าที่ได้รับไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

**โครงการเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเสริมทักษะอาชีพสตรีเพื่อการบริหารจัดการหนี้**

จังหวัด.....

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ - ชาย - หญิง		
2. อายุ - 15 – 30 ปี - 31 – 40 ปี - 41 – 50 ปี - 51 – 60 ปี - 61 ปี ขึ้นไป		
3. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		
4. ระยะเวลาการเป็นสมาชิกกองทุนฯ 1) น้อยกว่า 1 ปี 2) 1 – 2 ปี 3) 3 – 5 ปี 4) มากกว่า 5 ปีขึ้นไป		
5. อาชีพ 1) 2)		
6. รายได้ครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือน 1) 2)		

ส่วนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1) กองทุนชุมชนเพื่อประชาชน โดยประชาชน																						
2) การวิเคราะห์สถานการณ์ที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						
3) เทคนิคการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ																						
4) ฐานการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																						
5) การจัดทำแผนการลดมูลค่าหนี้ค้างชำระของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี																						

ส่วนที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพ					
2) สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้					
3) สามารถนำเทคนิคการบริหารจัดการหนี้ที่ได้รับไปใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ					

/ส่วนที่ 3...

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
2) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
3) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
4) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
5) บรรยากาศในการเรียนรู้					
6) ระยะเวลาการจัดประชุม					
7) เอกสารประกอบการประชุม					
8) อาหาร					
9) อาหารว่าง					
10) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....



กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี
Thai Women Empowerment Funds

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563