

**รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบ
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่องกำหนดรายละเอียด และวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น เพื่อทำความเข้าใจและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันจึงขอแจ้งแนวทาง ดังนี้

๑. ผู้สมควรได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่ฝ่ายทหาร ฝ่ายอัยการ หรือฝ่ายตุลาการ

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และจังหวัดสงขลา ๔ อำเภอ (เทพา นาทวี จะนะ และสะบ้าย้อย)

๓. การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หมายถึง การพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ ศอ.บต.กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองต่อต้นนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔. การจัดสรรโควตา ให้จังหวัดพิจารณาตามภารกิจการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ศอ.บต. และจังหวัด ประกอบกับความเสียงภัยของพื้นที่ ในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยรายละเอียดของการจัดสรรโควตาให้หน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการระดับจังหวัด และคณะกรรมการระดับอำเภอ

๕. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจะต้องได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว และต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดีขึ้นไปในแต่ละรอบการประเมิน

๖. ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษ ในปีที่เสนอขอรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ศอ.บต.) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี หรือ ๔ ครั้ง ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๗. กรณีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบของการประเมิน (นับเวลารวมกันในกรณีย้ายภายในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยไม่มีการเว้นช่วง) ซึ่งการประเมินแต่ละปีมี ๒ รอบการประเมิน คือ รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ดังนั้น ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจะต้องอยู่ในช่วงเวลาของการปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันครบ ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน หรือ ๘ เดือนทั้ง ๒ รอบการประเมิน กรณีที่ปฏิบัติงานไม่เต็มปีงบประมาณแต่มีสิทธิได้รับการพิจารณา เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๒ รอบการประเมิน รวม ๘ เดือนติดต่อกัน) มีสิทธิพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ (๔ เดือน) แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และกลับมาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้อีกครั้งหนึ่งในรอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (๔ เดือน) รวมเป็น ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน มีสิทธิพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน

กรณีที่ ๓ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ หรือช่วงเวลาอื่นในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ แต่ติดต่อกันครบ ๔ เดือน แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิพิจารณาเพียงรอบการประเมินเดียว (รอบที่ ๑)

กรณีที่ ๔ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หรือช่วงเวลาอื่นในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ แต่ติดต่อกันครบ ๔ เดือน แล้วย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิพิจารณาเพียงรอบการประเมินเดียว (รอบที่ ๒)

๘. สำหรับผู้ที่มีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้นเนื่องจากการพิจารณาทั้ง ๒ รอบการประเมิน มีความเกี่ยวเนื่องกัน ดังนั้นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ จขต. ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน รวมกันทั้ง ๒ รอบการประเมินครบ ๘ เดือน (รอบแรก ๔ เดือน รอบสอง ๔ เดือน) เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๒ รอบการประเมิน รวม ๘ เดือนติดต่อกัน)

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ (๔ เดือนแล้ว ย้ายออกนอกพื้นที่ จขต. และกลับมาปฏิบัติงาน จขต. อีกครั้งหนึ่งในรอบ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (๔ เดือน) รวม ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

กรณีปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๔ เดือน เพียงรอบการประเมินเดียว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา

๙. กรณีพนักงานราชการต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ จขต. ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และต้องเป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) เช่น

กรณีที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

กรณีที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑๐. การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ กำหนดให้พิจารณาปีละครั้ง โดยพิจารณารวมกันทั้งสองรอบการประเมิน ดังนั้นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาหรือไม่ได้รับการพิจารณาหากปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพียงรอบการประเมินเดียว หรือสองรอบการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อ ๗ ข้อ ๘ หรือข้อ ๙

๑๑. การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ฯ ตามบัญชีการอนุมัติของเลขาธิการ ศอ.บต. ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติ อีกไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน เช่น

กรณีที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ ๔ เพิ่มอีกร้อยละ ๑ รวมเป็นร้อยละ ๕ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ ๕.๕ เพิ่มอีกร้อยละ ๐.๕ รวมเป็นร้อยละ ๖

กรณีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ ๓.๕๐ เพิ่มอีกร้อยละ ๑ รวมเป็นร้อยละ ๔.๕๐ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ร้อยละ ๖ เพิ่มอีกร้อยละ ๑ แต่ไม่สามารถออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้ เนื่องจากเกินร้อยละ ๖ จึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้เพียงครั้งที่ ๑

(๒) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการ ซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนเพียง ๑ ครั้ง (ผลการประเมิน ๒ รอบรวมกัน) ให้เพิ่มได้อีกไม่เกินร้อยละ ๑ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

(๓) กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติอีกปีละ ๐.๕ ขั้น (สั่งเลื่อน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินปีละ ๒ ขั้น เช่น

กรณีที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๑ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๒ ขั้น)

กรณีที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา ๑ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๒ ขั้น)

กรณีที่ ๓ ครั้งที่ ๑ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ อีก ๐.๕ ขั้น (รวมเป็น ๑.๕ ขั้น)

(๔) กรณีผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด (เต็มขั้น) ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)

(๕) กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างไปจากในระเบียบนี้ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

๑๒. การพิจารณาผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ปลัดจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรแต่ไม่น้อยกว่าห้าคน ผู้แทน ศอ.บต. และกรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัดเป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อ และพิจารณากรณีสรรพคุณเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และ

หน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัดตามพื้นที่ปฏิบัติงาน (รายชื่อหน่วยงานที่สำรวจเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่จัดส่งให้ ศอ.บต. แบบ บพ.๒) เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณา

(๒) ให้อำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วยนายอำเภอเป็นประธาน และหัวหน้าหน่วยงานระดับอำเภอตามที่นายอำเภอเห็นสมควร แต่ไม่น้อยกว่า ๕ คน เป็นกรรมการ และปลัดอำเภอ (หน.กลุ่มงานบริหารงานปกครองเป็นกรรมการและเลขานุการ) ทำหน้าที่กำหนดวิธีเสนอรายชื่อและพิจารณาถ่วงดุลผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐทั้งที่ขึ้นกับอำเภอและไม่ขึ้นกับอำเภอตามพื้นที่ปฏิบัติงาน (รายชื่อหน่วยงานที่สำรวจเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่จัดส่งให้ ศอ.บต. แบบ บพ.๓) เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับอำเภอเป็นผู้พิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตรวจสอบถ่วงดุลบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ก่อนส่งบัญชีชื่อดังกล่าวพร้อมคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อรายใด มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตัดโควตาดังกล่าวและนำไปพิจารณาให้แก่ผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อรายอื่นต่อไป

๑๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือช่วยราชการเป็นการประจำนอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้หน่วยงานเดิมขณะปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นผู้เสนอขอ และกรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือช่วยราชการเป็นการประจำภายในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้หน่วยงานที่มาปฏิบัติงานปัจจุบันเป็นผู้เสนอขอ

๑๔. ให้จังหวัดกำกับและตรวจสอบการกรอกแบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกข้อ ซึ่งพิมพ์หรือเขียนด้วยลายมือบรรจง กรณีข้อมูลที่กรอกไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัย ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และจะถูกตัดสิทธิ์ไม่ให้เสนอชื่อขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลา ๕ ปีติดต่อกัน

๑๕. สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นจังหวัดจะต้องตรวจสอบว่าได้รับการรับรองจากหัวหน้าหน่วยงานว่าได้มีการกักเงินงบประมาณเพื่อการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

๑๖. ให้กระทรวง/กรม/จังหวัด ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีฯ ให้เป็นไปตามระเบียบ/ประกาศที่กำหนดดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง หากพบว่าผู้มีรายชื่อรายใดไม่สามารถออกคำสั่งได้ด้วยเหตุผลใด ให้รายงานให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบโดยเร็ว

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ตามข้อ ๔ ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ใน จชต. พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาต้อง

๑.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา) ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๑.๒ เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว กล่าวคือ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หรือตามระเบียบกฎหมายของหน่วยงานของรัฐแต่ละประเภท

๑.๓ มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการดำเนินการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ตามข้อ ๔ ของประกาศ ศอ.บต. เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ ศอ.บต.

๒.๒ ไม่เป็นผู้ถูกร้องเรียนหรือมีพฤติกรรมไปในทางเสื่อมเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ หรือขัดกับความสงบเรียบร้อยของสังคม หากมีกรณีร้องเรียน ให้มีการดำเนินการตรวจสอบจนแน่ชัดว่าไม่มีพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียน

๓. ตามมติคณะกรรมการพิจารณาก่อนการจ้างสรรหาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของ ศอ.บต.

๓.๑ ต้องไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

๓.๒ ได้รับความเห็นชอบและยินยอมจากผู้บริหารหน่วยงานนั้น ๆ

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (โควตากลาง ศอ.บต.)

พิจารณาเพิ่มเติมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีลักษณะตามข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ ดังนี้

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล มีความยากลำบาก ทรากตรำ เคร่งเครียด กัดดันในการปฏิบัติงาน

๒. ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย อันตรายต่อชีวิต ร่างกาย

๓. เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือบุคคลดีเด่นและได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับ นำเชื่อถือ

๔. เป็นผู้ที่ผ่านมาการพิจารณาจากหน่วยงาน อำเภอ หรือจังหวัดแล้ว แต่ตกหล่นหรือจำนวนโควตาไม่เพียงพอ โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยต้นสังกัด

๕. พิจารณาให้สำนัก/กอง/สถาบัน/นชต. ที่ไม่เพียงพอและขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมมา
๖. พิจารณาให้รายชื่อสำรองที่จังหวัดส่งมาตามสัดส่วนที่เหมาะสม
๗. ได้ผ่านการพิจารณาและเสนอรายชื่อโดยภาคประชาสังคม เช่น สภาสันติสุขตำบล สภาประชาสังคมชายแดนใต้ สมาพันธ์สื่อ จขต. สภาเกษตรกร เครือข่ายสตรี ศูนย์ประสานงานเยาวชน องค์กรชาวพุทธ คณะกรรมการอิสลามจังหวัด เป็นต้น
๘. พิจารณาให้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสริมสร้างความมั่นคง (พื้นที่สีแดง ๑๖๓ หมู่บ้าน ๓๗ ตำบล) โดยให้ผ่านการพิจารณาจากมติที่ประชุมสภาสันติสุขตำบล จำนวนหมู่บ้านละ ๑ คน

- ฯลฯ