



คู่มือ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมินที่ 2

(1 เมษายน - 30 กันยายน 2564)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ พระบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๙(๓) และมาตรา ๑๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย สำนัก ก.พ.ร. จึงกำหนดแนวทางส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบราชการเพื่อนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน โดยได้นำแนวคิดของการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management) ซึ่งเป็นหลักการในการบริหารที่จะช่วยให้องค์กรมีการกำหนดทิศทางที่ชัดเจน มีแนวทางในการปฏิบัติเพื่อไปสู่ทิศทางที่ต้องการพัฒนาหน่วยราชการให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง โดยมีกระบวนการวัดและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการประเมินส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวและบรรลุเป้าหมาย จังหวัดยะลา จึงได้จัดทำโครงการประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อชี้แจงแนวทางและสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา ประกอบด้วย คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายทีม และรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบุคลากร ในสังกัดจะได้นำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะผู้จัดทำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ สรุปบทนำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด และ ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	๑
ส่วนที่ ๒ สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๔ ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	๒
ส่วนที่ ๓ คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายทีม ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด รายทีม ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	๕
ส่วนที่ ๔ คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายบุคคล ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	๑๖
ส่วนที่ ๕ คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รายบุคคล ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	๒๘
ภาคผนวก คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดยะลา รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๙

สรุปงบท

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดงานรายทีม

ระหว่าง อธิปไตยกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด

และ พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร	๑๐
	๑๐๐

ตัวชี้วัดงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (อธิบดี : พัฒนาการจังหวัด)	น้ำหนัก ร้อยละ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พัฒนาการจังหวัด : พัฒนาการอำเภอ)	น้ำหนัก ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่	๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์	๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการบริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้	๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนด้วยสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการริเริ่มสร้างสรรค์งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน	๒๐
	๑๐๐		๑๐๐

ส่วนที่ ๑

สรุปงบทหน้าตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด
และ
พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด
รอบประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	๔๐	กลุ่มงาน ประสาน และ สนับสนุน การ บริหารงาน พัฒนา ชุมชน
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ มากกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕	๔๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ระดับ ๑ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ระดับ ๒ มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ มีการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ มีผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมอย่างน้อยตำบลละ ๑ กิจกรรม และมีสรุปรายงานเสนอผู้บริหารทราบ ระดับ ๕ มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ระดับ ๑ มีมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร (เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน) ระดับ ๒ บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยกำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี	๑๐	กลุ่มงาน ประสาน และ สนับสนุน การ บริหารงาน พัฒนา ชุมชน

ส่วนที่ ๒

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ปี ๒๕๖๔

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด

รอบประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๒๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่</p> <p>ระดับ ๑ มีครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๒ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๓ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>ระดับ ๔ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๕ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๑๐๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	๒๐	กลุ่มงาน สารสนเทศ การพัฒนา ชุมชน/กลุ่ม งานส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน/ กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์</p> <p>ระดับ ๑ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๒ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๓ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๔ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p>ระดับ ๕ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด

รอบประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้	๒๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนา ชุมชน
ระดับ ๑ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐		
ระดับ ๒ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๓ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๕ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน
ระดับ ๑ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้มากกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๒ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๓ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕		
ระดับ ๔ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
ระดับ ๕ จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕		

ส่วนที่ ๓

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รายการ

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด
พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด
 รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดงานรายทีม

ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด
 และ พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร	๑๐
	๑๐๐

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

.....

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่

- ตัวชี้วัดที่ ๑** : ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๔๐
- เหตุผลในการวัด** : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐแผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมการพัฒนาชุมชน
- แหล่งข้อมูล** : รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์(Government Fiscal Management Information System: GFMS) / กองคลัง
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางสาวนิสกร พรหมจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๕๘
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นางสาวกัญญาภัค เกสรวัดนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
โทรศัพท์ ๐๙๖ ๖๖๙ ๙๕๕๕
- เกณฑ์การให้คะแนน** : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๕	ร้อยละ ๑๐๐

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. สูตรการคำนวณค่าคะแนน
- $$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริงของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔}} \times ๑๐๐$$

๒. ผลการใช้จ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้ง งบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด งบดำเนินงาน และ งบรายจ่ายอื่น(ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตาม ผลผลิต) ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมฯ ทั้งหมด ตาม แผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือกรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณฯ จากการโอนจัดสรรงบประมาณ ให้หน่วยงาน หลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ และส่งงบประมาณคืนกรมฯ

๓. งบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณ หมายถึง เมื่อหน่วยงานดำเนิน กิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ผลผลิตเดิม ในงบประมาณรายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงาน งบรายจ่าย อื่น) หรือ หากหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณเพื่อการดังกล่าวแล้ว ให้ส่งคืนกรมฯ ทันที ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

๔. กรณีกรมฯ โอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานฯ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในงบประมาณ รายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น) หากหน่วยงานดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ หรือหมดความจำเป็น ในการใช้งบประมาณแล้ว ให้รับดำเนินการส่งงบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นคืนกรมฯ ทันที หรืออย่างช้า ไม่เกินวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในการนี้ กรมฯ จะนำที่งบประมาณที่แจ้งส่งคืนกรมฯ นำมาหักจากงบประมาณ ที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ แต่หากหน่วยงานส่งคืนกรมฯ หลังจากวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ยังถือเป็นส่วนหนึ่ง ของงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ

๕. เหตุสุดวิสัยหมายถึง เหตุที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมได้เช่นผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ภัยพิบัติธรรมชาติ เป็นต้น พร้อมแสดงเอกสารหลักฐานเชิง ประจักษ์ประกอบคำชี้แจงในแต่ละประเด็นหัวข้อให้ชัดเจน

๖. วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณคือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	๑. หนังสือของหน่วยงานที่ชี้แจงเหตุผลอันเนื่องมาจากเหตุที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ไม่สามารถ ดำเนินการเบิกจ่าย หรือจัดซื้อจัดจ้าง (PO) ได้ทันภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ พร้อมแสดง เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบคำชี้แจงในแต่ละประเด็นหัวข้อให้ชัดเจน
	๒. รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System : GFMS)

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๔๐
- เหตุผลในการวัด** : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- แหล่งข้อมูล** : รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางซูเรียนา ระเด่นกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๘๐
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นางสาวฟาฮาน่า หะยีสาและ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๖ ๒๙๐ ๔๑๔๕

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒	มากกว่าร้อยละ ๘๐
๓	มากกว่าร้อยละ ๘๕
๔	มากกว่าร้อยละ ๙๐
๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

คำนิยาม/คำอธิบาย**สูตรการคำนวณ**

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน)
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของหน่วยงาน

คำนิยาม

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

วิธีจัดเก็บ

๑. ทุกหน่วยงานเข้าบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM โดยรายงานผลสำเร็จของงานในแต่ละขั้นตอน ตามช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติ ได้จริงทุกครั้ง กล่าวคือ ดำเนินการแล้วเสร็จถึงขั้นตอนใดก็ให้เข้าระบบไปรายงานผล ในขั้นตอนนี้

๒. กรมการพัฒนาชุมชน จะนำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM ซึ่งคำนวณเป็นร้อยละ เพื่อนำมาคิดค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม

๒.๒ รอบการประเมินที่ ๒ (เมษายน – กันยายน) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับ คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๘๐
๓	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้มากกว่าร้อยละ ๘๕
๔	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้มากกว่าร้อยละ ๙๐
๕	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้มากกว่าร้อยละ ๙๕

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่

- ตัวชี้วัดที่ ๓** : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๑๐
- เหตุผลในการวัด** : ตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน กรมการพัฒนาชุมชนมีพันธกิจ ในการพัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้พึ่งตนเองได้ และสร้างระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ดำเนินโครงการ “สืบสาน อนุรักษ์ศิลป์ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน” เพื่อสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับผู้ประกอบการOTOP ประเภทผ้า และส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปลูกพืชผักประจำครัวเรือน

แหล่งข้อมูล**ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด****ผู้ประสานงานตัวชี้วัด**

- : กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- : นางซูเรีนา ระเด่นกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๘๐
- : นายเอกสิทธิ์ เสาะมิ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๕๙๘ ๒๒๗๒

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง
๒	มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๓	มีการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๔	กิจกรรมเชิงนวัตกรรมงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๕	มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. นวัตกรรม หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ๆ ในการจัดองค์กร (Organization development) การดำเนินงาน (work process) และการให้บริการ (service delivery) ซึ่งเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร หรือส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ส่วนนวัตกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ช่องทาง Facebook ช่องทาง Line เว็บไซต์หน่วยงาน Youtube เป็นต้น

๓. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหาร หรือการส่งเสริมอนุรักษ์ต่อยอดภูมิปัญญาพัฒนาผ้าไทย ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอาหารจากพืชผัก อาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรพื้นบ้าน ให้เป็นสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์

๔. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมอนุรักษ์ต่อยอดภูมิปัญญาพัฒนาผ้าไทย ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ส่งเสริมให้มีการพัฒนา แปรรูปผลิตภัณฑ์ผ้าให้มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น

๕. กิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความมั่นคงทางอาหาร เช่น เมนูอาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรพื้นบ้าน การจัดตลาดนัดสีเขียวเพื่อจำหน่ายผักปลอดภัยไร้สารเคมี ผลิตภัณฑ์เมนูอาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก เป็นต้น

๖. กิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามโครงการ “สืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน” เช่น การสืบสานอนุรักษ์ลายหรือแบบผ้าไทยตามประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๗. นโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” การปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร และโครงการ “สืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน”

๘. แหล่งขยายเมล็ดพันธุ์ เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร หมายถึง สถานที่เพื่อให้ชุมชนสามารถดูแลช่วยเหลือ คัดเลือก แลกเปลี่ยนและแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ระหว่างกัน เกิดเป็นชุมชนเกื้อกูล

๙. แหล่งขยายผล สืบสาน อนุรักษ์ผ้าไทย หมายถึง สถานที่ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติ ขยายผล สืบสานอนุรักษ์ผ้าไทย

๑๐. การนำเสนอ หมายถึง การจัดเวทีแลกเปลี่ยนถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือ การสรุปทเรียน

๑๑. ผู้บริหาร หมายถึง นายอำเภอ หรือ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๑๒. ส่งหลักฐานผลการดำเนินงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในวันพุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับ คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ภาพถ่ายการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๒	รายงานผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน เช่น คำสั่งแบ่งมอบงาน หนังสือสั่งการ และรายงานการประชุม
๓	รายงานผลการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๔	รายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๕	สรุปบทเรียนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน

เป้าหมายการปฏิบัติงานที่

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด : - ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยกำหนดหลักการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้ ๑) ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพและขีดสมรรถนะของข้าราชการ ๒) ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๓) ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑๐ วันต่อคนต่อปี ๔) งบประมาณเพื่อการพัฒนาข้าราชการควรได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓ ของงบบุคลากร

- สำนักงาน ก.พ. กำหนดว่าในระยะเวลา ๑ ปี บุคลากรควรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างน้อย ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง อีกทั้งเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

แหล่งข้อมูล : ระบบโปรแกรม IDP กรมการพัฒนาชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวนิสกร พรหมจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๕๘

ผู้ประสานงาน : นายอาลีเพ็ง มะเซ็ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นางสุดใจ เทพฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตัวชี้วัด โทรศัพท์ ๐๘๔ ๘๕๙ ๔๑๕๙ / ๐๘๒ ๙๙๔ ๘๓๗๙

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร (เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน)
๒	บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีการประเมินตนเองตามสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยกำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี
๓	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาดตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี
๔	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาดตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี
๕	มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาดตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี

ค่านิยม/คำอธิบาย

มาตรการ หมายถึง วิธีการที่ตั้งเป็นกฎ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือวิธีการที่นำมาปรับใช้ไปสู่ผลสำเร็จ
บุคลากร หมายถึง บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ในราชการบริหารส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคดังนี้

- 1) ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ
- 2) ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ
- 3) พนักงานราชการ

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง การฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่การเรียน E-learning การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน

แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เป็นกระบวนการที่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชากำหนดความจำเป็นในการพัฒนา และฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อความสำเร็จของงาน และองค์กร เป็นแผนที่ระบุเป้าหมาย และวิธีการในการพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และเป็นแผนที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะของบุคคลให้มีสมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามแนวความก้าวหน้าในสายงาน

กระบวนการดำเนินงาน

1. หน่วยงานกำหนดมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency) และวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) ของบุคลากรในหน่วยงาน

1.1 สมรรถนะ (Competency) หมายถึง สมรรถนะหลักของบุคลากรที่จำเป็นต้องมี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งสมรรถนะหลักที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ 5. การทำงานเป็นทีม

2. แนวทางการพัฒนาบุคลากร

2.1 สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ซึ่งมี 3 วิธีการ ดังนี้

- 1) การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา การศึกษาดูงาน
- 2) การศึกษาด้วยตนเอง มี 3 แนวทางคือ

- การเรียนรู้จากระบบชั้นเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning อย่างน้อย 10 บทเรียน

1) บทเรียนคิดเป็นระยะเวลา 3 ชั่วโมง (รวมเป็น 30 ชั่วโมง) โดยจะต้องเรียนบทเรียน E-learning ของกรมพัฒนาชุมชนด้วย

- การชมภาพยนตร์จากภายนอก/การชมวิดีโอที่สำนักงานพัฒนาชุมชนหรืองานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย 3 เรื่องได้แก่ 1. โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” 2. โครงการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน และ 3. โครงการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่แผนปฏิบัติการ 90 วัน ปลุกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร (จำนวน 1 เรื่อง คิดเป็นระยะเวลา 2 ชั่วโมง) รวมเป็น 6 ชั่วโมง

- การอ่านหนังสือ คู่มือการดำเนินงานพัฒนาชุมชน อย่างน้อย 2 เรื่อง (จำนวน 1 เรื่อง คิดเป็นระยะเวลา 2 ชั่วโมง) รวมเป็น 4 ชั่วโมง

3) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job Training) ได้แก่ การมอบหมายงาน การสอนแนะนำงานเป็นต้น

2.2 ใ้บุคลากรในสังกัดจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล โดยใช้ผลการประเมินสมรรถนะ ตามแบบประเมิน/ระบบประเมินสมรรถนะโดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และนำผลการประเมินไปจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรมจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) บนเว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.cdd.go.th/> หรือเว็บไซต์สถาบันฯ <http://www.train.cdd.go.th/>

2.3 กำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเองในระยะเวลา 1 ปี (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ไม่น้อยกว่า 7 วัน หรือ 70 ชั่วโมง ซึ่งการคำนวณระยะเวลาการพัฒนาตนเอง มีดังนี้

1) กรณีการฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา และศึกษาดูงาน ระยะเวลา 1 วัน คิดเป็น ระยะเวลา 7 ชั่วโมง

2) กรณีศึกษาด้วยตนเอง : การเรียนผ่านระบบ E-learning 1 บทเรียน คิดเป็นระยะเวลา 3 ชั่วโมง การอ่านหนังสือ ดูภาพยนตร์ ดูวีดิทัศน์ ให้มีการสรุปเป็นเอกสารบันทึกผลการเรียนรู้/องค์ความรู้ รายบุคคล ไม่น้อยกว่า 2 หน้า จำนวน 1 เรื่อง คิดเป็นระยะเวลา 2 ชั่วโมง

3) กรณีการเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job Training) เช่น การมอบหมายงาน การมอบหมายให้ไปฝึกอบรม การสอนแนะนำงาน ให้จัดทำเป็นเอกสารบันทึกผลการเรียนรู้/บันทึกสรุปผลการ ปฏิบัติงานเสนอผู้บังคับบัญชารับทราบ จำนวน 1 เรื่อง คิดเป็นระยะเวลา 2 ชั่วโมง

3. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ขั้นตอนที่ 1 การประเมินตนเอง ผู้ปฏิบัติงานจะต้องตรวจสอบประสบการณ์ในงานที่ทำการ ฝึกอบรมและการพัฒนา รวมทั้งการสำรวจตนเองถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จำเป็นต้องพัฒนา นอกจากนี้จะต้อง ประเมินความรู้ทักษะ สมรรถนะของตนเอง

ขั้นตอนที่ 2 การประชุมร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้า งานจะต้องหารือร่วมกันถึงผลการประเมินสมรรถนะเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาตนเอง รวมทั้งกำหนด เป้าหมายและระยะเวลาในการปรับปรุงพัฒนาตนเอง

ขั้นตอนที่ 3 การสรุปผลและการนำไปปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานจะต้องลงลายมือชื่อ ร่วมกันในแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และปฏิบัติตามแผนโดยเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมตามแผนที่ กำหนดไว้ หากไม่ได้รับการฝึกอบรมตรงตามแผนที่กำหนดไว้ควรมีหมายเหตุชี้แจงข้อเท็จจริงว่าเหตุผลใด จึงไม่เป็นไปตามแผนฯ

ขั้นตอนที่ 4 การติดตามและทบทวน ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานประชุมหารือร่วมกัน เพื่อทบทวนแผนและปรับปรุงตามความเหมาะสม

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๒	แผนการพัฒนาบุคลากร ระดับองค์กร และระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓ - ๕	ทะเบียนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (IDP)

ส่วนที่ ๔

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รายบุคคล

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด
 รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (อธิบดี : พัฒนาการจังหวัด)	น้ำหนัก ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๐
	๑๐๐

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

เหตุผลในการวัด : เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้

แหล่งข้อมูล : ๑. สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
 ๒. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางกัญญา จันทร์พิศาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
 โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๖๔

ผู้ประสานงาน
 ตัวชี้วัด : นางหทัยถวิล มุสิกะเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 โทรศัพท์ ๐๘๑ ๖๕๐ ๘๐๗๕

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

คำนิยาม/คำอธิบาย

หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง หมู่บ้านที่กรมการพัฒนาชุมชน สนับสนุนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑,๔๑๔ แห่งในการดำเนินงานพัฒนาตามกระบวนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนด

ศูนย์เรียนรู้ หมายถึง สถานที่ที่มีการจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการประกอบอาชีพ หรือภูมิปัญญาอื่น ๆ

ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น หมายถึง การประเมินเพื่อวัดความสุขมวลรวมของชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) เป็นการประเมินเชิงคุณภาพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามเกณฑ์ ๖ องค์ประกอบ ๒๒ ตัวชี้วัดเพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการพัฒนา

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้าน ที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๒๐
- เหตุผลในการวัด** : เป็นงานสำคัญเชิงนโยบายของรัฐบาล ประเด็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์กรม เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในระดับครัวเรือน แบบบูรณาการเชิงพื้นที่ เป็นความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความยากจนกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยกระทรวงมหาดไทยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของครัวเรือนเป้าหมายใน ๕ มิติ ได้แก่ ๑) ด้านสุขภาพ ๒) ความเป็นอยู่ ๓) การศึกษา ๔) รายได้ และ ๕) ด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ
- : กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งกรมฯ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และทฤษฎีใหม่มาเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ แก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นหนทางแห่งการแก้ปัญหาที่ยั่งยืนในหลายมิติ ทั้งด้านความเป็นอยู่ การสร้างโอกาส สร้างอาชีพและรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนผ่านการสร้างรับรู้ในเรื่อง การส่งเสริมสัมมาชีพ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมให้ประชาชนมีแบบแผนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนเป็นวิถีชีวิต ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน/ชุมชนทั่วประเทศ ในระดับบุคคล ครัวเรือน ระดับกลุ่ม และระดับเครือข่าย ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาเริ่มต้นจากการส่งเสริมครัวเรือนสัมมาชีพและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพ โดยการรวมกลุ่ม รวมซื้อ รวมขายและร่วมมือ ร่วมทุน ร่วมค้า เป็นเครือข่ายภายใต้แนวคิดวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยใช้ทุนที่มีอยู่ในชุมชนเป็นเครื่องมือและใช้ช่องทางการตลาดที่ภาครัฐส่งเสริม เพื่อการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ซึ่งตอบสนองภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างงาน สร้างอาชีพสร้างรายได้แก่ประชาชน ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป้าหมายเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชน มีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น
- : กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับมอบหมายภารกิจให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคม โดยมีกลไกสำคัญในระดับพื้นที่ คือ คณะกรรมการประสานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐประจำจังหวัด (คสป.) และบริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด โดยมีเป้าหมายสำคัญ “สร้างรายได้ให้ชุมชน ประชาชนมีความสุข” พัฒนาใน ๓ กลุ่มงาน คือ เกษตร แปรรูป และท่องเที่ยวโดยชุมชน ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด

แหล่งข้อมูล	: ๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๒. สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และระบบรายงานผลตามแบบที่กรมฯ กำหนด ๓. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นางสาวรัตนา ไมสัน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ การพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๘๖
ผู้ประสานงาน ตัวชี้วัด	: ๑. นางจำปา ศรีสมทรง	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๐ ๕๔๔ ๖๘๖๓
	: ๒. นางสาวพฤศจิกัญจน์ วัฒนานิกร	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๕ ๐๗๗ ๙๒๒๙
	: ๓. นางหทัยถวิล มุสิกะเจริญ	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๖๙๐ ๘๐๗๙
	: ๔. นางสาวจุไรรัตน์ กิตติญาณหงส์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๙๘ ๐๑๓ ๑๔๕๕

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๒	ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๓	ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๔	ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕	ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๑๐๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

คำนิยาม/คำอธิบาย

การพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ เป็นความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความยากจนกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ตามภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้ การสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน หมายถึง ครัวเรือนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ และรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ ครัวเรือน (คน)

๒. การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ หมายถึง การพัฒนากลุ่มอาชีพโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของกลไกประชารัฐ ๕ ภาคส่วน (รัฐ เอกชน วิชาการ ประชาสังคม และประชาชน) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๓ ด้าน คือ กลุ่มอาชีพเป้าหมายด้านการเกษตร แปรรูป ท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน ประชาชน มีความสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๕๒๐ คน

๓. ครีวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง ครีวเรือนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๑๗๙ ครีวเรือน

๔. การเข้าถึงบริการภาครัฐ หมายถึง ประชาชนได้รับบริการหรือเข้าถึงบริการด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานของรัฐ เช่น ด้านการส่งเสริมความรู้ทักษะในการประกอบอาชีพ การส่งเสริมการสร้างรายได้ การให้ความช่วยเหลือด้านความเป็นอยู่แก่ผู้ด้อยโอกาส สตรี และผู้สูงอายุ และการเข้าถึงแหล่งทุน ภายในชุมชน

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	- แบบรายงานรายได้ของครีวเรือนสัมมาชีพชุมชน - แบบรายงานรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย - แบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณ และกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์

หน่วยวัด : จำนวน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด : ผู้ประกอบการ OTOP มีช่องทางตลาดด้วยตนเอง โดยการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ OTOP การพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค ซึ่งปัจจุบันผู้บริโภคมีการซื้อสินค้าทางออนไลน์มากขึ้น และลดการช่วยเหลือด้านจัดหาตลาดจากภาครัฐ

แหล่งข้อมูล : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางกัญญา จันทร์พิศาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๖๔

ผู้ประสานงาน : ๑.นางสาวพศศิญาญจน์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ตัวชี้วัด วัฒนานิกர் โทรศัพท์ ๐๘๖ ๔๘๙ ๒๘๘๖

: ๒.นางสาวกรรณฤพร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
น่วมเพื่อง โทรศัพท์ ๐๘๑ ๗๖๓ ๘๒๗๓

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๘
๒	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘
๓	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙
๔	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๕	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑ และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์

คำนิยาม/คำอธิบาย

ผลิตภัณฑ์ OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ลงทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๓

ตลาดออนไลน์ คือ การทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ หรือโฆษณาให้ผลิตภัณฑ์ OTOP เป็นที่รู้จัก ตลอดจนการซื้อการขาย ซึ่งการทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เช่น โฆษณา Facebook โฆษณา line โฆษณา Google โฆษณา Youtube โฆษณา Instagram เว็บไซต์ หรือผ่านแพลตฟอร์มอื่น เป็นต้น

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	ข้อมูลผลิตภัณฑ์ OTOP ที่มีการเผยแพร่และจำหน่ายในแพลตฟอร์ม หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ

*เงื่อนไข : มีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์

หมายเหตุ : ๑ กรม ๑ ปฏิรูป

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔	: รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	
หน่วยวัด	: ร้อยละ	
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๑๐	
เหตุผลในการวัด	: รายได้ผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนโครงการ OTOP ตามหลักการการตลาดนำการผลิต และเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	
แหล่งข้อมูล	: ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นางกัญญา จันทพิศาล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๖๔
ผู้ประสานงาน ตัวชี้วัด	: ๑ นางสาวกรรณฤพร น่วมเฟื่อง	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๗๖๓ ๘๒๗๓
	: ๒ นางสาววีอาร์ม หะยีสะมาแอ	ตำแหน่ง นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐๖๑ ๑๗๓ ๗๗๘๘

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙
๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง รายได้ในช่วงไตรมาส ๓ - ๔ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔) ของจังหวัด มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เฉพาะไตรมาส ๓ - ๔)

สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\left[\begin{array}{l} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔} \\ \text{(เฉพาะไตรมาส ๓ - ๔)} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{l} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓} \\ \text{(เฉพาะไตรมาส ๓ - ๔)} \end{array} \right]$$

X ๑๐๐

รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาส ๓-๔)

๒. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รายงานข้อมูลผ่าน “ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC)” กรมการพัฒนาชุมชนทุก ๆ สัปดาห์

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

เหตุผลในการวัด : กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้แผนปฏิรูปราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการส่งเสริมและพัฒนากิจการบริหารจัดการกองทุนชุมชน ให้มีธรรมาภิบาล ซึ่งมีประเด็นการพัฒนาในการเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีความธรรมาภิบาล โดยมุ่งพัฒนาระบบการบริหารและการเข้าถึงแหล่งทุน และพัฒนาทุนชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ชุมชนสามารถจัดการทุนชุมชนเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ไปสู่เป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕” และได้มุ่งขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง และเป็นไปได้ในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายของรัฐบาล สถานการณ์สภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชนได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจให้มีความต่อเนื่อง โดยสนับสนุนส่งเสริมให้กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๖,๐๐๐ กลุ่ม/หมู่บ้าน และส่งเสริมกองทุนชุมชนที่มีผลการประเมินศักยภาพตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ให้สามารถยกระดับขึ้นเป็นระดับ ๒ หรือระดับ ๓

แหล่งข้อมูล : สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางกัญญา จันทร์พิศาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๖๔

ผู้ประสานงาน
ตัวชี้วัด : นางหทัยถวิล มุสิกะเจริญ

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๖๙๐ ๘๐๗๙

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐
๒	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐
๓	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐
๔	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐
๕	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐

ค่านิยม/คำอธิบาย

๑. กองทุนชุมชนเป้าหมาย ได้แก่

๑.๑ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน และมีผลการประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ (ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ตามจำนวนที่กำหนด

๑.๒ กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ที่มีผลการประเมินศักยภาพกองทุนแก้ไขปัญหาความยากจนตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ (พอใช้/ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ตามจำนวนที่กำหนด

๒. ทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) อย่างน้อยอำเภอละ ๑ ทีม ๆ ละ ๔ คน ประกอบด้วย

๑) พัฒนาการผู้รับผิดชอบงานทุนชุมชน / พัฒนาการผู้ประสานงานตำบล

๒) ตัวแทนคณะกรรมการหรือปราชญ์ชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

๓) ตัวแทนคณะกรรมการหรือปราชญ์ชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านโครงการแก้ไขปัญหาความ

ยากจน

๔) คณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน หรือปราชญ์ชุมชนด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล หมายถึง การที่กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต/กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ได้นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และกองทุนโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย เป็นกรอบการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนชุมชน ด้วยเครื่องมือแบบประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๒๑ ตัวชี้วัด และแบบประเมินตามศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน เกณฑ์ ๑๘ ตัวชี้วัด

๔. กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ หมายถึง

๑) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน และมีผลการประเมินระดับ ๑ (ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ได้รับการสนับสนุนให้มีการประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๒๑ ตัวชี้วัดที่กรมฯ กำหนด และสามารถยกระดับเป็นระดับ ๒ (ปานกลาง) หรือระดับ ๓ (ดี)

๒) กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ที่มีผลการประเมินระดับ ๑ (พอใช้/ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ได้รับการสนับสนุนให้มีการประเมินศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๑๘ ตัวชี้วัดที่กรมฯ กำหนด และสามารถยกระดับเป็นระดับ ๒ (ปานกลาง) หรือระดับ ๓ (ดี)

๕. สูตรการคำนวณ ระดับคะแนน ๑ - ๕

$$\frac{\text{จำนวนกองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนกองทุนชุมชนเป้าหมาย}}$$

จำนวนกองทุนชุมชนเป้าหมาย

หมายเหตุ : หากกองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้มีผลการประเมินอยู่ในระดับคะแนน ๑

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	แบบสรุปจำนวนกองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๖	: ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
หน่วยวัด	: ระดับความสำเร็จ
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๒๐
เหตุผลในการวัด	: เป็นตัวชี้วัดในการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
แหล่งข้อมูล	: สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นางกัญญา จันทร์พิศาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๒๒ ๔๒๖๔
ผู้ประสานงาน	: ๑.นางสาวยุวรรณา ทิวาสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๐๙๔ ๘๘๑๙
ตัวชี้วัด	: ๒. นายมนตรี อุดมพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๖ ๒๙๕ ๔๙๔๔

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้มากกว่าร้อยละ ๒๐
๒	จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐
๓	จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕
๔	จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐
๕	จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. ฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ หมายถึง ข้อมูลจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ การชำระคืนเงินกู้ยืม ลูกหนี้คงเหลือ หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ หนี้เกินกำหนดชำระ โดยเป็นฐานข้อมูลลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔
๒. ผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ หมายถึง ผลของการบริหารจัดการหนี้ โดยมีเป้าหมาย ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๕ โดยมีวิธีการคำนวณ ดังนี้
สูตรการคำนวณ A = ลูกหนี้คงเหลือตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔
B = หนี้เกินกำหนดชำระตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔
C = ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ
การหาร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ $C = \frac{B}{A} \times 100$

หมายเหตุ : ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) เมฆวิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (โดยเรียกดูข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	บันทึกข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ ในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)

ส่วนที่ ๕

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รายบุคคล

พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด
 รอบประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พัฒนาการจังหวัด : พัฒนาการอำเภอ)	น้ำหนัก ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่าง ยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการริเริ่มสร้างสรรค์งานนโยบายสำคัญของ กรมการพัฒนาชุมชน	๒๐
	๑๐๐

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

- คำอธิบาย :**
๑. หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่กรมการพัฒนาชุมชน สนับสนุนงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๑๔ หมู่บ้าน ในการดำเนินงานพัฒนาตาม กระบวนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนด
 ๒. ศูนย์เรียนรู้ หมายถึง สถานที่ที่มีการจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ หรือภูมิปัญญาอื่น ๆ
 ๓. ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น หมายถึง การประเมินเพื่อวัดความสุขมวลรวมของชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) เป็นการประเมินเชิงคุณภาพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนตามเกณฑ์ ๖ องค์ประกอบ ๒๒ ตัวชี้วัด เพื่อเปรียบเทียบผล ก่อนและหลังการพัฒนา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	
๓.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	
๔.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	
๕.	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล (ขั้นตอนการดำเนินการ) :

๑. แบบรายงานผล GVH ของกรมการพัฒนาชุมชน
๒. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณ และกิจกรรม (BPM)

หลักฐานเชิงประจักษ์

๑. ฐานข้อมูลจำนวนศูนย์เรียนรู้
๒. ภาพกิจกรรม การขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม
๓. เอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH)

กลุ่มงาน/ฝ่าย ผู้รับผิดชอบ :

กลุ่มงาน /ฝ่าย	ชื่อผู้รับผิดชอบ /ผู้รวบรวม	หมายเลขโทรศัพท์ / อีเมล
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ผู้รับผิดชอบ นางกัญญา จันทร์พิศาล ผู้รวบรวม นางหทัยถวิล มุสิกะเจริญ	๐๘๑-๘๒๒-๔๒๖๔ Tamcdd75@gmail.com ๐๘๑-๖๙๐๘๐๗๙

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย

๑. ฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ หมายถึง ข้อมูลจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ การชำระคืนเงินกู้ยืม ลูกหนี้คงเหลือ หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ หนี้เงินกำหนดชำระ โดยเป็นฐานข้อมูลลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

๒. แผนการบริหารจัดการหนี้เงิน หมายถึง แผนการดำเนินงานของอำเภอ ในการตรวจสอบติดตาม ตักเตือน ในกระบวนการบริหารจัดการหนี้ให้ลดลงตามเป้าหมาย เช่น การตรวจสอบโครงการ ความเป็นไปได้ของโครงการแผนการใช้จ่ายเงิน การรับชำระคืนเงินกู้ยืม การติดตามหนี้ การรับสภาพหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ การพักชำระหนี้ และการดำเนินคดี เป็นต้น

๓. ผลการบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือ หมายถึง ผลของการบริหารจัดการหนี้ โดยมีเป้าหมาย ร้อยละของหนี้เงินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

สูตรการคำนวณ A = ลูกหนี้คงเหลือตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

B = หนี้เงินกำหนดชำระตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

C = ร้อยละของหนี้เงินกำหนดชำระ

การหาร้อยละของหนี้เงินกำหนดชำระ $C = \frac{B \times 100}{A}$

A

เกณฑ์การให้คะแนน หนี้เงินกำหนดชำระ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

ระดับ	รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๑.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระได้คงเหลือได้มากกว่าร้อยละ ๔๐	
๒.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระได้คงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕	
๓.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระได้คงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐	
๔.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระได้คงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕	
๕.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระได้คงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	

หมายเหตุ

ร้อยละของหนี้เงินกำหนดชำระจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) เมทริกซ์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (โดยเรียกดูข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๒	คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ ให้ความเห็นชอบ แผนการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓	มีผลการดำเนินงานตามแผนบริการจัดการหนี้ รายงานที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
๔ - ๕	อำเภอมีการส่งข้อมูลบันทึกข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)

กลุ่มงาน/ฝ่าย ผู้รับผิดชอบ :

กลุ่มงาน /ฝ่าย	ชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รวบรวม	หมายเลขโทรศัพท์ / อีเมล
กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน	ผู้รับผิดชอบ นางกัญญา จันทร์พิศาล ผู้รวบรวม นางสาวยุวรรณา ทิวาสมาน	๐ ๘๑๘๒ ๒๔๒๖๔ ๐๘๑-๐๙๔๘๘๑๙

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย

๑. ฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ หมายถึง ข้อมูลจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ การชำระคืนเงินกู้ยืม ลูกหนี้
คงเหลือ หนี้ยังไม่ถึงกำหนดชำระ หนี้เกินกำหนดชำระ โดยเป็นฐานข้อมูลลูกหนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. แผนการบริหารจัดการหนี้เกิน หมายถึง แผนการดำเนินงานของอำเภอ ในการตรวจสอบ
ติดตาม ตักเตือน ในกระบวนการบริหารจัดการหนี้ให้ลดลงตามเป้าหมาย เช่น การตรวจสอบโครงการ ความ
เป็นไปได้ของโครงการแผนการใช้จ่ายเงิน การรับชำระคืนเงินกู้ยืม การติดตามหนี้ การรับสภาพหนี้ การปรับ
โครงสร้างหนี้ การพักชำระหนี้ และการดำเนินคดี เป็นต้น

๓. ผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ หมายถึง ผลของการบริหารจัดการหนี้
โดยมีเป้าหมาย ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

สูตรการคำนวณ A = ลูกหนี้คงเหลือตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

B = หนี้เกินกำหนดชำระตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

C = ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ

การหาร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ $C = \frac{B \times 100}{A}$

A

เกณฑ์การให้คะแนน หนี้เกินกำหนดชำระ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ระดับ	รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๑.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือได้มากกว่าร้อยละ ๒๐	
๒.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	
๓.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕	
๔.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	
๕.	อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระได้คงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕	

หมายเหตุ

ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) เมทริกซ์วิเคราะห์ทะเบียน
ลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (โดยเรียกดูข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีฐานข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๒	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ ให้ความเห็นชอบ แผนการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓	มีผลการดำเนินงานตามแผนบริการจัดการหนี้ รายงานที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
๔ - ๕	อำเภอมีการส่งข้อมูลบันทึกข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)

กลุ่มงาน/ฝ่าย ผู้รับผิดชอบ :

กลุ่มงาน /ฝ่าย	ชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รวบรวม	หมายเลขโทรศัพท์ / อีเมล
กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน	ผู้รับผิดชอบ นางกัญญา จันทร์พิศาล ผู้รวบรวม นางสาวยุวรรณา ทิวาสมาน	๐ ๘๑๘๒ ๒๔๒๖๔ ๐๘๑-๐๙๔๘๘๑๙

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย : เป็นการตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายตามศักยภาพในการพัฒนา ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สามารถดำเนินการได้เองและร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่โดยใช้ข้อมูลจากระบบการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People and Analytics Platform : TPMAP)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ระดับ ๑ มีการตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายจากฐานข้อมูล ร้อยละ ๖๐	
๒.	ระดับ ๒ มีการตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายจากฐานข้อมูล ร้อยละ ๖๕	
๓.	ระดับ ๓ มีการตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายจากฐานข้อมูล ร้อยละ ๗๐	
๔.	ระดับ ๔ มีการตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายจากฐานข้อมูล ร้อยละ ๗๕	
๕.	ระดับ ๕ มีการตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายจากฐานข้อมูล ร้อยละ ๘๐ และมีการแก้ไขปัญหาความยากจนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	

เงื่อนไข

- ๑.มีการจัดทำฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย
- ๒.มีการรายงานผลการตรวจสอบการจำแนกสถานะครัวเรือนเป้าหมายเป็นประจำทุกเดือน
- ๓.มีกิจกรรม ในการบูรณาการการช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมายในระดับพื้นที่

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล (ขั้นตอนการดำเนินการ) :

- ๑.ฐานข้อมูลพื้นที่เป้าหมาย
- ๒.ภาพกิจกรรมการลงพื้นที่เยี่ยมครัวเรือนเป้าหมาย
- ๓.การรายงานผลการดำเนินงาน
- ๔.ภาพกิจกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม

กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงาน	ผู้รับผิดชอบ/ผู้รวบรวม	หมายเลขโทรศัพท์
กลุ่มงานสารสนเทศฯ	ผู้รับผิดชอบ นางสาวรัตนา ไมสัน	๐-๘๙๔๘-๐๗๒๔๘
	ผู้รวบรวม นายเอกรัตน์ รุ่งรัตนพงษ์พร	๐-๘๗๑๘-๙๕๐๙๗

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนด้วยสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย : เพื่อเผยแพร่กิจกรรมงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ของสำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอในพื้นที่หมู่บ้าน/ตำบล รวมถึงกลุ่ม/องค์กร และเครือข่าย ในรูปแบบวีดิทัศน์ความยาว ๓ - ๕ นาที/คลิป

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ	รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๑.	มีการจัดทำแผนการผลิตคลิปวิดีโอและแบบฟอร์มการถ่ายทำคลิปวิดีโอ งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน	
๒.	มีการผลิตคลิปวิดีโอ งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ คลิป	
๓.	มีการผลิตคลิปวิดีโอ งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ คลิป	
๔.	มีการผลิตคลิปวิดีโอ งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓ คลิป	
๕.	มีการผลิตคลิปวิดีโอ งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓ คลิป พร้อมเผยแพร่ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	

เงื่อนไข

เป็นคลิปวิดีโอที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน “ผัก ฟ้า นา หนึ่ง” และดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล (ขั้นตอนการดำเนินการ) :

- เอกสารการรายงาน/คลิปวิดีโอ ที่มีการเผยแพร่ออกไป
- แผนการผลิตคลิปวิดีโอ
- แบบฟอร์มการถ่ายทำ (สคริป) คลิปวิดีโอ งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นๆ

ที่ตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาของกรมการพัฒนาชุมชนได้

กลุ่มงาน/ฝ่าย ผู้รับผิดชอบ :

กลุ่มงาน /ฝ่าย	ชื่อผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์ / อีเมล
กลุ่มงานสารสนเทศฯ	ผู้รับผิดชอบ นางสาวรัตนา ไมสัน	๐๘๑-๘๒๒-๔๒๘๖
	ผู้รวบรวม นายเอกรัตน์ รุ่งรัตน์พงษ์พร	๐๙๗-๑๘๙-๕๐๙๗

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการริเริ่มสร้างสรรค์งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย : ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คือ กระบวนการคิดของสมองซึ่งมีความสามารถในการคิดได้หลากหลายและแปลกใหม่จากเดิม ความคิดสร้างสรรค์ คือ ลักษณะของความคิดที่มีหลายมิติ หลายมุมมอง หลายทิศทาง สามารถคิดได้กว้างไกล ไร้กรอบ และไร้ขอบเขต

คุณลักษณะบุคลิกภาพของบุคคลกับความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ที่เกี่ยวข้อง กับ ความสามารถคือ

๑. ความฉลาด (Intelligence)
๒. ความเอาใจใส่ใฝ่รู้ (Awareness)
๓. ความสามารถ ที่ตอบสนองความคิด ได้คล่องแคล่ว (Fluency)
๔. ปรับสภาพความคิดได้ง่าย (Felicity)
๕. มีความคิดริเริ่ม (Originality)

เกณฑ์การให้คะแนน (รอบที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ระดับ	รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๑.	มีโครงการริเริ่มสร้างสรรค์งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน	
๒.	มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน	
๓.	มีการขยายผลการขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน	
๔.	มีผลการดำเนินงานหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อยตำบลละ ๑ กิจกรรม และมีสรุปรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ	
๕.	มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนภายในตำบลหรืออำเภออย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง และมีการจัดการความรู้	

เงื่อนไข

๑. วัดเป็น Milestone (จะต้องดำเนินการให้ครบ ๕ ขั้นตอน ถึง จะผ่าน)
๒. เป็นกิจกรรมเล็กๆ ที่อาจจะเป็นส่วนหนึ่งของงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน “ผัก ฝ้า นา หนึ่ง” ที่สามารถดำเนินการเป็นรูปธรรม และเป็นนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่สอดคล้อง กับ ไทยแลนด์ ๔.๐
๓. โครงการริเริ่มสร้างสรรค์ ให้กำหนดกิจกรรม ให้เป็นลักษณะ Value chain (ครบทั้งกระบวนการ) ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ เพื่อให้สอดคล้องกับ milestone และเพื่อให้ได้มากิจกรรมที่มีรูปธรรม

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล (ขั้นตอนการดำเนินการ) :

๑. เอกสารการประชุมชี้แจง ทบทวน กระบวนการ
๒. สำเนาโครงการริเริ่มสร้างสรรค์งานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน (ผัก ฝ้า นา หนึ่ง)
๓. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
๔. ภาพถ่ายกิจกรรมการขยายผลการขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๕. เอกสารสรุปผลการดำเนินงานและเอกสารการจัดการความรู้ (KM)

กลุ่มงาน/ฝ่าย ผู้รับผิดชอบ :

กลุ่มงาน /ฝ่าย	ชื่อผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์ / อีเมล
กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	ผู้รับผิดชอบ นางซูเรียนา ระเด่นกุล	๐๘๑ - ๘๒๒-๔๒๘๐
	ผู้รวบรวม นายเอกสิทธิ์ เสาะมิง	๐๘๖ - ๒๙๐๔๑๔๕

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดยะลา
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



คำสั่งจังหวัดยะลา

ที่ ๕๒๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการดำเนินงานคุ้มครองการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดยะลา รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคุ้มครองการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้ระบบการประเมินผลราชการแบบบูรณาการ แบ่งเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย มิติภายนอก และมิติภายใน และคุ้มครองการปฏิบัติราชการจังหวัดยะลา ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคุ้มครองการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดหลักที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการคุ้มครองการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษา

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดยะลา

๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๒.๒ นางสาวกัญญาภักดิ์ เกสรวัดนะ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ทีมงาน

๓. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๓.๒ นางสาวพาสาน่า หะยีสาและ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

๔. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน

๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๔.๒ นายเอกสิทธิ์ เลาะมิง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

๕. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๕.๒ นายอสิเฑ็ง มะเซ็ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ทีมงาน

๕.๓ นางสุดใจ เทพฤทธิ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ ทีมงาน

/๖. เจ้าหน้าที่...

๖. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
- | | | |
|-----|--|---------------|
| ๖.๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าทีมงาน |
| ๖.๒ | นางหทัยถวิล มุสิกะเจริญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
๗. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่
- | | | |
|-----|---|---------------|
| ๗.๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าทีมงาน |
| ๗.๒ | นางจำปา ศรีสมทรง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
| ๗.๓ | นางสาวพฤศจิกัญจน์ วัฒนานิกร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
| ๗.๔ | นางหทัยถวิล มุสิกะเจริญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
| ๗.๕ | นางสาวจุไรรัตน์ กิตติญาณหงส์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
๘. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์
- | | | |
|-----|--|---------------|
| ๘.๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าทีมงาน |
| ๘.๒ | นางสาวพฤศจิกัญจน์ วัฒนานิกร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
| ๘.๓ | นางสาวกรรณฤพร น่วมเฟื่อง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
๙. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๔ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP
- | | | |
|-----|---|---------------|
| ๙.๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าทีมงาน |
| ๙.๒ | นางสาวกรรณฤพร น่วมเฟื่อง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
| ๙.๓ | นางสาววีอาร์ม หะยีสะมะแอ นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | ทีมงาน |
๑๐. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้
- | | | |
|------|--|---------------|
| ๑๐.๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าทีมงาน |
| ๑๐.๒ | นางหทัยถวิล มุสิกะเจริญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
๑๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- | | | |
|------|---|---------------|
| ๑๑.๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าทีมงาน |
| ๑๑.๒ | นางสาวยุวรรณา ทิวาสมาน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ทีมงาน |
| ๑๑.๓ | นายมนตรี อุดมพงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | ทีมงาน |

ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๒ - ๑๐ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนความรู้การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔
๒. กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔
๓. รวบรวมเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์ แลรายงานผลตามขั้นตอนของตัวชี้วัดตามท้วงเวลาที่กำหนด รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

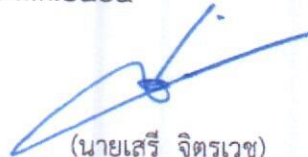
/๔. ตรวจสอบ...

ต่อไป

๔. ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อรอรับการตรวจติดตาม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายเสรี จิตรเวช)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

นายเสรี จิตรเวช

นางกัญญา จันทร์พิศาล

นางสาวรัตนา ไมสัน

นางซูเรีนา ระเด่นกุล

นางสาวนิสกร พรหมจันทร์

พัฒนาการจังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

รวบรวมและจัดทำรูปเล่ม

นายเอกสิทธิ์ เลาะมิ่ง

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ


ที่มาของข้อมูล

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย