



คำสั่งจังหวัดยะลา

ที่ ๔๓๑๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ด้วยกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ได้ดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ระบบการประเมินผลภาครัฐแบบบูรณาการและคำรับรองการปฏิบัติราชการจังหวัดยะลา ดังนั้น เพื่อให้มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดหลักที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดเพิ่มเติมจากการประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจหลักของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ จึงขอยกเลิกคำสั่งจังหวัดยะลา ที่ ๑๐๙๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการดำเนินงานคำรับรองการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัด จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. พัฒนาการจังหวัดยะลา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิสาหกิจ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ตัวชี้วัดรายทีม

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รอบการประเมินที่ ๑-๒/๒๕๖๘
 - ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานการพัฒนารัฐวิสาหกิจ หัวหน้าทีมงาน
 - ๑.๒ นางสาวภวิกา จันทร์ปรุง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน
 - ๑.๓ นางสาวสุดารัตน์ วิริษต์ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน
๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘
 - ๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิสาหกิจ หัวหน้าทีมงาน
 - ๒.๒ นางสาวนิพัทธ์ฮาห์ สนิ นักวิชาการพัฒนารัฐวิสาหกิจชำนาญการ ทีมงาน
 - ๒.๓ นายไชยดี ยะยือร์ นักวิชาการพัฒนารัฐวิสาหกิจชำนาญการ ทีมงาน

/๓. เจ้าหน้าที่...

๓. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

- ๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน
๓.๒ นางสาวยุวรรณา ทิวาสมาน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการ
ในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ทีมงาน
๓.๓ นางสาวนุรมา วานี นักจัดการงานทั่วไป ทีมงาน

ตัวชี้วัดรายบุคคล

๔. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน
๔.๒ นางจำปา ศรีสมทรง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ทีมงาน
๔.๓ นางสาวสุริรัตน์ ห่องโฮสถ นักวิชาการส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ทีมงาน

๕. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและพร้อมสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยว รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

- ๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน
๕.๒ นางจำปา ศรีสมทรง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ทีมงาน
๕.๓ นางสาวสุริรัตน์ ห่องโฮสถ นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ทีมงาน

๖. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของจำนวนครัวเรือนเป้าหมายที่สามารถลดหนี้/ปลดหนี้ได้ด้วยกระบวนการบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

- ๖.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน
๖.๒ นายสาหะมาฮาดี อัลญูฟรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ทีมงาน
๖.๓ นายมนตรี อุดมพงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

๗. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

- ๗.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน
๗.๒ นายสาหะมาฮาดี อัลญูฟรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ทีมงาน
๗.๓ นายมนตรี อุดมพงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

๘. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการเพิ่มขึ้นของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ประเภทบุคคลธรรมดา) รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

- ๘.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน
๘.๒ นางสาวยุวรรณา ทิวาสมาน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการ
ในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ทีมงาน
๘.๓ นางสาวนุรมา วานี นักจัดการงานทั่วไป ทีมงาน

๙. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการเพิ่มขึ้นของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ประเภทบุคคลธรรมดา) รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

- ๙.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน
๙.๒ นางสาวยุวรรณา ทิวาสมาน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการ
ในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ทีมงาน
๙.๓ นางสาวนุรมา วานี นักจัดการงานทั่วไป ทีมงาน

๑๐. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการเพิ่มขึ้นของสมาชิกกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี (ประเภทบุคคลธรรมดา) รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

๑๐.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๑๐.๒ นางสาวยุวธรรมา ทิวาสมาน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการ
ในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ทีมงาน

๑๐.๓ นางสาวนุรมา วานี นักจัดการงานทั่วไป ทีมงาน

๑๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ โครงการเชิงรุกการพัฒนางานพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

๑๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๑๑.๒ นายไชยดี ยะยิทธิ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

๑๑.๓ นางสาวนิฟาติฮาห์ สนิ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

ตัวชี้วัดทางเลือกรายบุคคล

๑๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์ม
บริการดิจิทัล Click ชุมชน รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

๑๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๑๒.๒ นายมนตรี อุดมพงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

๑๒.๓ นายฮาฟิซ หะยีสะอี่ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ทีมงาน

๑๓. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จการประเมินศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนา
คุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา ” จังหวัดยะลา รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

๑๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๑๓.๒ นายสุรียน สุวรรณโคตร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

๑๓.๓ นางสาวพฤตจิภาญจน์ วัฒนานิกกร นักวิชาการส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ทีมงาน

๑๔. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนหมู่บ้าน กข.คจ ตามหลัก
ธรรมาภิบาล รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

๑๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าทีมงาน

๑๔.๒ นายสุรียน สุวรรณโคตร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทีมงาน

๑๔.๓ นางสาวพฤตจิภาญจน์ วัฒนานิกกร นักวิชาการส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ทีมงาน

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนความรู้การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘

๒. กำกับดูแล ติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘

๓. รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และรายงานผลตามขั้นตอนของตัวชี้วัดตามห้วงเวลาที่กำหนด

๔. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานทุกเดือนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๕. ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อรอรับการตรวจติดตามต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอำนาจ ชูทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา